

Relatório de Atividades 2022

Unidades de Atendimento Integrado – Setor Oeste

Informações da Unidade

Razão Social: SPDM – Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina.

Nome Fantasia: Unidades de Atendimento Integrado – Setor Oeste.

CNPJ: 61.699.567/0128-75.

CNES: Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde distribuídos individualmente entre as 24 (vinte e quatro) Unidades compreendidas no Contrato de Gestão nº 178/2022.

Endereço: Rua Guaicurus, nº 254, Sala 03 - Saraiva - Uberlândia/MG - CEP: 38.408-394.

Diretor Técnico: Dra. Cristiane Ribeiro Ambrósio – CRM-MG nº 39.439.

Contratos de Gestão

Contrato de Gestão nº 178/2022

Assinatura do Contrato: 31 de março de 2022;

Vigência: 01/04/2022 à 31/03/2023.

Licença para Funcionamento

Alvará de Funcionamento: 2021076986/2021 – Validade 12/11/2026.

Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros – AVCB

Unidade	Vigência
UBSF MIRAPORANGA	Vencimento 14/07/2025
UBSF CANAA II	Vencimento 20/03/2025
UBSF LUIZOTE DE FREITAS	Vencimento 20/03/2025
UBSF MONTE HEBRON	Vencimento 16/12/2021
UBSF MORADA NOVA	Vencimento 17/07/2025
UBSF PEQUIS	Vencimento 29/08/2027
UBSF RIO DAS PEDRAS	Vencimento 13/07/2025

Breve Histórico

Em 31 de março de 2022, foi celebrado o Contrato de Gestão nº 178/2022, entre o Município de Uberlândia e a SPDM - Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina, tendo por objeto o gerenciamento de todas as atividades operacionais das Unidades de Saúde do Setor Oeste do Município de Uberlândia, de acordo com a política pública do Sistema Único de Saúde – SUS, com vigência de 01/04/2022 até 31/03/2023.

Apesar da data de vigência inicial do instrumento jurídico, as Unidades de Saúde do Setor Oeste já estavam sob a gestão da SPDM desde 01/06/2018, em razão do Contrato de Gestão nº 242/2018 e do Contrato de Gestão nº 455/2019, a saber:

Em 26 de março de 2018, representantes do Ministério Público do Estado de Minas Gerais, do Ministério Público Federal e do Ministério Público do Trabalho celebraram um Termo de Ajustamento de Conduta – TAC, em conjunto com representantes do Município de Uberlândia, nos moldes do artigo 5º, § 6º da Lei Federal nº 7.347/1.985. O referido Termo tratava do gerenciamento pela SPDM – Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina, através de filial já constituída ou por nova filial, das Unidades de Saúde do setor Central-Norte, **Oeste** e Leste, e das Unidades de Saúde Especializadas e da UBS Patrimônio, ambas do setor Sul, para implementação e desenvolvimento de ações de assistência à saúde e, dentre outros, que a Organização Social de Saúde – OSS, assumisse todo o corpo de empregados da FUNDASUS, envidando esforços na manutenção das relações de emprego, compatibilizando a política de remuneração e carga horária operacionalizadas pela FUNDASUS.

Desta forma, com fundamento no Processo de Dispensa de Licitação nº 203/2018, na Lei Orgânica do Município, especialmente em seu artigo 142 § 1º, que trata da participação de instituições privadas no Sistema Único de Saúde, disciplinada de forma específica por meio das Leis Municipais nos 7.579/2000 e suas alterações, e 11.032/2011; nos Decretos Municipais nos 11.679/2009, 12.561/2010 e 12.161/2010; nas dotações constantes da Lei Orçamentária do Exercício de 2018; na Lei Federal nº 9.637/1998; na Constituição Federal; na Lei Complementar Federal nº 141/2011; na ADI nº 1923/DF – STF e Acórdão do

TCU nº 3239/2013, o Município de Uberlândia celebrou o Contrato de Gestão nº 242/2018 com a referida Organização Social de Saúde.

Por conseguinte, em 23 de maio de 2018 o instrumento contratual foi assinado pelas partes, tendo sua vigência homologada a partir de 01/06/2018, sendo prorrogado mediante termos aditivos, até 31/05/2019.

Destarte, em todo o período compreendido na vigência do Contrato de Gestão nº 242/2018, a SPDM evidenciou a qualidade na prestação dos serviços de saúde ao Município de Uberlândia com, dentre outros, reuniões bimestrais junto aos Ministérios Públicos, Prefeitura Municipal de Uberlândia, bem como membros da sociedade civil. Reuniões estas, consolidadas e apresentadas em relatórios de ações assistenciais, técnicas e administrativas mais relevantes no último período apresentado, sendo estes, disponibilizados inclusive no site da Prefeitura Municipal de Uberlândia, tornando-os de conhecimento público e notório, conforme link a seguir: <https://www.uberlandia.mg.gov.br/portal-da-transparencia/extincao-da-fundusus/>.

Pelos motivos expostos e, considerando a necessidade na continuidade da prestação do serviço essencial de saúde no Município, em 09 de maio de 2019, novamente, representantes do Ministério Público do Estado de Minas Gerais, do Ministério Público Federal e do Ministério Público do Trabalho celebraram um novo Termo de Ajustamento de Conduta – TAC, em conjunto com representantes do Município de Uberlândia e a Superintendência das Instituições Afiliadas SPDM.

Neste sentido, além da SPDM permanecer com a gestão das Unidades de Saúde, ficou definido a sucessão trabalhista de todos os colaboradores da Fundação Maçônica Manoel dos Santos, fundação de caráter comunitário, educativo e filantrópico, que até então fragmentava o corpo de colaboradores das Unidades de Saúde do Contrato de Gestão nº 242/2018, em conjunto com a SPDM.

Desta maneira, o novo instrumento contratual, a saber, Contrato de Gestão nº 455/2019 teve sua vigência homologada a partir de 01/06/2019, sendo prorrogado mediante termos aditivos, até 31/12/2023.

Como previsto no Termo de Ajustamento de Conduta, o Município de Uberlândia publicou no ano de 2020 as Chamadas Públicas nº 014/2020, nº 777/2020 e nº 794/2020, para seleção de entidade qualificada como Organização Social para gerenciamento de todas as atividades operacionais das Unidades de Saúde dos Setores Central-Norte, Oeste e Leste, respectivamente. Por conseguinte, a SPDM participou e logrou êxito nas duas primeiras Chamadas, sendo a terceira revogada pelo Município de Uberlândia em 4 de agosto de 2021.

Por conseguinte, o Município publicou a nova Chamada Pública nº 807/2021 em 01 de dezembro de 2021, que foi suspensa em 12 de agosto de 2022, sem previsão de continuidade.

Desta maneira, seguindo as diretrizes da Secretaria Municipal de Saúde do Município de Uberlândia, após a homologação da Chamada Pública nº 014/2020 e da Chamada Pública nº 777/2020, o Contrato de Gestão até então vigente, foi desmembrado a partir de 01/04/2022, em 03 (três) instrumentos jurídicos, subdividindo a Gestão Operacional dos Serviços de Saúde em três Setores Sanitários, a saber: Setor Central-Norte, **Setor Oeste** e Setor Leste + Apoio + SIATE, compreendidos nos Contratos de Gestão nº 177/2022, nº 178/2022 e nº 455/2019, respectivamente.

Assim, as Unidades de Saúde compreendidas no Contrato de Gestão nº 455/2019, que contemplava até 31 de dezembro de 2021, 68 (sessenta e oito) unidades físicas, abrangendo 65 (sessenta e cinco) serviços, em 71 (setenta e um) CNES, finalizou o ano de 2022 contemplando 18 (dezoito) unidades físicas, abrangendo 19 (dezenove) serviços, em 17 (dezessete) CNES, sendo que as demais Unidades foram redistribuídas nos outros dois Contratos de Gestão, de acordo com o Setor Sanitário do Município de Uberlândia.

Deste modo, o Contrato de Gestão nº 178/2022 finalizou o ano de 2022 contemplando 24 (vinte e quatro) unidades físicas, abrangendo 26 (vinte e seis) serviços, em 25 (vinte e cinco) CNES, conforme demonstrado abaixo:

Unidades de Atendimento Integrado - Setor Oeste
CNPJ 61.699.567/0128-75

Quantidade de serviços/unidades	Quantidade de Unidades físicas	SETOR OESTE		
		UNIDADE	CNES	
1	1	UAI LUIZOTE DR DOMINGOS PIMENTEL DE ULHOA	2153017	As 02 (duas) Unidades se encontram dentro da UAI Luizote de Freitas
1		UBS LUIZOTE DE FREITAS	9496742	
1	1	CAPS AD REDE AD	3223116	Leonel Alves da Silva
1	1	PROGRAMA MELHOR EM CASA	9801790	
1	1	UAI PLANALTO DR TUBAL VILELA DA SILVA	2153009	As 02 (duas) Unidades se encontram dentro da UAI Planalto de Campos
1		UBS PLANALTO	9996478	
1	1	UBS DONA ZULMIRA	2152592	Rangel Geraldo Rodrigues de Campos e Leonel Alves da Silva
1	1	UBS GUARANI	3111075	
1	1	UBS TOCANTINS	2152479	
1	1	UBSF CANAÃ I	3009092	
1	1	UBSF CANAÃ II	3009106	
1	1	UBSF JARDIM CÉLIA	7176147	
1	1	UBSF JARDIM DAS PALMEIRAS I	3009068	
1	1	UBSF JARDIM DAS PALMEIRAS II	3009084	
1	1	UBSF JARDIM DAS PALMEIRAS III	3197727	
1	1	UBSF JARDIM EUROPA	7476620	
1	1	UBSF LUIZOTE DE FREITAS	7861842	
1	1	UBSF MANSOUR	5090377	
1	1	UBSF MIRAPORANGA	2152258	
1	1	UBSF MONTE HEBRON	9779515	
1	1	UBSF MORADA NOVA	2152266	
1	1	UBSF PEQUIS	9755918	
1	1	UBSF TAIAMAN I	5053854	
1	1	UBSF TAIAMAN II	5090881	
1	1	UBSF RIO DAS PEDRAS	7774230	
1	1	UBSF TANGARÁ		
26	24			

Operacionalização

As atividades operacionais e assistenciais nas Unidades de Atendimento Integrado – Setor Oeste, tiveram sua gestão iniciada no dia 01 de junho de 2018, sendo suas implantações de forma gradativa no Contrato de Gestão nº 242/2018 e no Contrato de Gestão nº 455/2019, com o levantamento dos equipamentos médico-hospitalares, patrimonial, estrutural, bem como as documentações e informações financeiras e trabalhistas referentes à sub-rogação de todo o corpo de colaboradores da Fundação Saúde do Município de Uberlândia – FUNDASUS, instituição que foi criada pela Lei Complementar nº 558/2013 para a prestação de serviços de saúde no Município de Uberlândia, e que teve sua extinção motivada por decisões proferidas nas Ações Cíveis Públicas nos 0198723-68.2014.8.13.0702, 0325821-36.2014.8.13.0702 e 0462647-35.2015.8.13.0702, bem como a promulgação da Lei Complementar Municipal nº 616/2017, além da sucessão trabalhista de todos os colaboradores da Fundação Maçônica Manoel dos Santos.

Desde então, foram desenvolvidas diversas ações de melhoria nas Unidades, tanto nos aspectos assistenciais com a implantação de protocolos, fluxos e rotinas, como nos aspectos ligados à infraestrutura e tecnologia, com reformas prediais, inaugurações de novas Unidades, aquisição de novos equipamentos, implantação de cronogramas de manutenções preventivas e corretivas, entrega e controle de equipamentos de proteção individual, acompanhamento dos sistemas de combate ao incêndio, dentre outros.

O Contrato de Gestão nº 178/2022, vigente desde 01 de abril de 2022, contempla serviços assistenciais bastante abrangentes, com atuação significativa em ações preventivas e curativas aos usuários do Sistema Único de Saúde - SUS, apresentando dinâmica de acordo com as necessidades da Secretaria Municipal de Saúde – SMS, para o atendimento à população do Município de Uberlândia/MG.

Após o desmembramento do Contrato de Gestão, tais serviços ficaram divididos em 5 (cinco) categorias totalizando 24 (vinte e quatro) Unidades físicas, a saber:

- **Atenção Domiciliar – Melhor em Casa:** Funcionamento todos os dias durante 24h, com cinco equipes, sendo cada uma responsável por um

setor da cidade (norte, sul, leste, oeste e central), o Programa Melhor em Casa, tem cobertura de 100% de atenção domiciliar aos pacientes e familiares de Uberlândia e ainda conta com um Serviço e Oxigenoterapia Domiciliar;

- **Centros de Atenção Psicossocial – CAPS:** Sendo 1 (uma) Unidade denominada Centro de Atenção Psicossocial Álcool e Drogas – CAPS AD, especializado em acolher os dependentes de álcool e drogas;
- **Unidades Básicas de Saúde – UBS:** Funcionamento das 07h às 17h, sendo que algumas unidades apresentam turno para atendimento ao trabalhador até às 22h. Atendimento de prevenção/promoção à saúde, consultas de atenção básica e vigilância epidemiológica, segundo as diretrizes da Estratégia Saúde da Família;
- **Unidades Básicas de Saúde da Família – UBSF:** Funcionamento das 07h às 17h, com possibilidade de turno para atendimento ao trabalhador até às 22h. Atendimento de prevenção/promoção à saúde, consultas de atenção básica e vigilância epidemiológica, segundo as diretrizes da Estratégia Saúde da Família;
- **Unidades de Atendimento Integrado – UAIs:** Divididas em 2 (duas) Unidades com Pronto Atendimento com horário de funcionamento 24 horas por dia, de segunda a domingo. Realizam atendimento 100% SUS e prestam serviços de média complexidade e urgências para a cidade, a saber:
 - A UAI Luizote possui pronto atendimento em clínica médica e pediatria, além de possuir leitos para internação em psiquiatria e atendimento ambulatorial em ortopedia no centro ortopédico, com vagas via regulação das urgências em trauma, com 19 leitos de enfermaria, 8 leitos de psiquiatria, 3 leitos de sala de emergência, 3 leitos de observação pediátrica e 6 leitos de corredor;

- A UAI Planalto possui pronto atendimento em clínica médica e traumatologia, com 32 leitos de enfermaria, 6 leitos de sala de emergência e 10 leitos de corredor.

No início do ano de 2022 houve a implantação de um plano de contingência para suprir o atendimento em pediatria, visto o aumento nessa especialidade. A atenção primária do setor oeste disponibilizou vagas e os profissionais médicos para auxiliar nesta demanda.

Ademais, todas as ações de serviços públicos de saúde do Contrato de Gestão nº 178/2022, buscam efetivar a promoção dos princípios de Universalidade, Equidade e Integralidade, pilares do Sistema Único de Saúde.

SPDM

Área de abrangência

Uberlândia é a maior cidade do Triângulo Mineiro, localizada no interior do Estado de Minas Gerais, a 556 Km da Capital do Estado. Sua população, segundo o Censo 2010, era de 604.013 habitantes, sendo então o segundo mais populoso de Minas Gerais e o 30º do Brasil, além de ser a quarta maior cidade do interior do país, atrás apenas de Campinas, São José dos Campos e Ribeirão Preto. De acordo com a prévia da população calculada com base nos resultados do Censo Demográfico 2022, até 25 de dezembro de 2022, a estimativa populacional calculada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE, Uberlândia teria 725.536 pessoas. A cidade ocupa uma área de 4115,206 km², sendo que 135,3492 km² estão em perímetro urbano. Conta ainda com localização geográfica privilegiada, já que, com a sua malha rodoviária, está ligada aos grandes centros econômicos nacionais como São Paulo, Rio de Janeiro, Belo Horizonte, Goiânia e Brasília.

No tocante à saúde, a cidade é considerada como referência para a região, contando com hospitais privados e públicos, como o Hospital das Clínicas da Universidade Federal de Uberlândia (HC-UFU), as Unidades de Atendimento Integrado (UAIs), uma Unidade de Pronto Atendimento (UPA), o Hospital e Maternidade Municipal Dr. Odelmo Leão Carneiro (HMMDOLC), além das Unidades Básicas de Saúde, Unidades Básicas de Saúde da Família, Centros de Atenção Psicossocial e as Unidades de Atendimento Especializado.

Além disso, considerando o cenário da Pandemia COVID-19 declarada pela Organização Mundial da Saúde em 11 de março de 2020, o Município conta desde 14 de abril do referido ano, com um novo nosocômio, o Hospital Santa Catarina – Anexo HMMDOLC. O prédio que abriga a referida estrutura era um empreendimento particular que foi fechado pela Vigilância Sanitária em 2016. Assim, em 23 de março de 2020 a Prefeitura Municipal de Uberlândia publicou no Diário Oficial do Município sua requisição administrativa.

Desta forma, após reparos estruturais e elétricos a estrutura passou a atender pacientes de COVID-19 sendo gerido pela SPDM em conjunto com o HMMDOLC.

A partir de dezembro de 2021, com a redução dos casos de COVID-19, o Município de Uberlândia autorizou que o Hospital Santa Catarina – Anexo

HMMDOLC, começasse a atender outras enfermidades, ampliando assim o perfil de atendimentos da referida Unidade de Saúde.

Por outro lado, a Atenção Primária à Saúde – APS, é a porta de entrada do sistema de saúde e está inserida em um amplo complexo assistencial. A APS tem por finalidade oferecer e garantir o primeiro cuidado à população, além de realizar o acompanhamento posterior e gerenciar o atendimento integral do cidadão na rede de saúde (independendo do nível de atenção requerida pelo paciente).

Para que a Atenção Primária da Saúde seja resolutiva, é necessário que suas práticas sejam desenvolvidas por meio do cuidado compartilhado e da gestão democrática e participativa. O trabalho é realizado em equipes multidisciplinares, com enfoque interdisciplinar e é destinado a comunidade de territórios definidos, que apresentam contextos sociais diferentes e de acordo com a realidade de cada local. As equipes de APS assumem, em conjunto com a população local, a responsabilidade sanitária dos territórios, considerando e desenvolvendo ações de acordo com os determinantes sociais da saúde existentes nas áreas em que vivem essas populações.

Em relação à Atenção Primária em Saúde, a SPDM gerencia 61 (sessenta e uma) Equipes de Saúde da Família, 35 (trinta e cinco) Unidades Básicas de Saúde da Família, 08 (oito) Unidades Básicas de Saúde, 04 (quatro) Equipes de Atenção Primária dentro das Unidades de Atendimento Integrado e 02 (duas) Equipes de Saúde da Família dentro dos dois Presídios da cidade.

Atualmente Uberlândia apresenta cobertura de Atenção Primária à Saúde de 96,6% da população. Destes, 70,76% ficam a cargo da SPDM.

Ademais, a cobertura de Saúde Bucal em Equipe de Saúde da Família é de 19,96% e na Atenção Básica é de 18,22%.

As UBSF, as UBS, as Unidades de Apoio à Saúde da Família e as Equipes de Atenção Primária (EAP) do Setor Oeste estão instaladas nos seguintes bairros ou regiões:

- **Setor Oeste:** Jardim Canaã, Jardim Célia, Jaraguá, Jardim Europa, Jardim das Palmeiras, Luizote de Freitas, Mansour, Monte Hebrum, Morada Nova, Pequis, São Lucas, Taiaman, Luizote e Planalto;

- **Zona rural e distritos:** Miraporanga e equipe itinerante Tangará e Rio das Pedras.

SPD M

Atendimentos:

A capacidade instalada das Unidades compreendidas no Contrato de Gestão nº 178/2022, em dezembro de 2022, pode ser observada conforme as tabelas abaixo:

SETOR: OESTE									
UNIDADE	CAPS AD REDE AD	PROGRAMA MELHOR EM CASA	UAI LUIZOTE DR DOMINGOS PIMENTEL DE ULHOA	UAI PLANALTO DR TUBAL VILELA DA SILVA	UBS DONA ZULMIRA	UBS GUARANI	UBS LUIZOTE DE FREITAS	UBS PLANALTO	UBS TOCANTINS
CNES	3223116	9801790	2153017	2153009	2152592	3111075	9496742	9996478	2152479
Número de leitos de internação por clínica	0	0	20	38	0	0	0	0	0
Número de leitos de observação	0	0	0	4	0	0	0	0	0
Número de consultórios	1	4	6	9	1	2	12	7	0
Sala repouso/ observação - Pediátrica	0	0	1	1	0	0	0	0	0
Sala repouso/ observação - Indiferenciado	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Sala de Repouso/Observação - Feminino	0	0	1	1	0	0	0	0	0
Sala Repouso/Observação - Masculino	0	0	1	1	0	0	0	0	0
Número de consultórios não médicos	2	0	1	0	2	1	3	3	0
Número de consultórios odontológicos	0	0	0	1	1	1	1	1	0
Número de salas cirúrgicas	0	0	1	1	0	0	1	0	0
Número de salas de enfermagem	1	0	2	1	1	0	1	2	0
Sala de curativo	0	0	1	1	0	1	1	1	0
Sala de imunização	0	0	0	0	1	1	1	1	0
Sala de nebulização	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Sala de atendimento indiferenciado	0	0	2	3	0	0	0	0	0
Sala de atendimento pediátrico	0	0	0	3	0	0	0	0	0
Sala de gesso	0	0	1	1	0	0	0	0	0
Sala de higienização	0	0	1	1	0	0	0	0	0
Sala de atendimento a paciente crítico/ Sala de estabilização	0	0	1	1	0	0	0	0	0
Sala de acolhimento com classificação de risco	0	0	0	0	0	0	0	0	0

SETOR: OESTE

UNIDADE	UBSF CANAÃ I	UBSF CANAÃ II	UBSF JARDIM CÉLIA	UBSF JARDIM DAS PALMEIRAS I	UBSF JARDIM DAS PALMEIRAS II	UBSF JARDIM DAS PALMEIRAS III	UBSF JARDIM EUROPA	UBSF LUIZOTE DE FREITAS	UBSF MANSOUR
CNES	3009092	3009106	7176147	3009068	3009084	3197727	7476620	7861842	5090377
Número de leitos de internação por clínica	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de leitos de observação	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Número de consultórios	1	0	1	0	3	2	1	1	2
Sala repouso/ observação - Pediátrica	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sala repouso/ observação - Indiferenciado	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Sala de Repouso/Observação - Feminino	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sala Repouso/Observação - Masculino	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de consultórios não médicos	0	1	4	1	4	1	2	0	0
Número de consultórios odontológicos	0	0	1	0	2	0	1	0	0
Número de salas cirúrgicas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de salas de enfermagem	3	3	0	1	1	0	0	0	0
Sala de curativo	1	1	1	0	1	1	1	0	0
Sala de imunização	1	1	1	0	1	1	1	0	0
Sala de nebulização	0	0	1	0	0	1	0	0	0
Sala de atendimento indiferenciado	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sala de atendimento pediátrico	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sala de gesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sala de higienização	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sala de atendimento a paciente crítico/ Sala de estabilização	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sala de acolhimento com classificação de risco	0	0	0	0	0	0	0	0	0

SETOR: OESTE

UNIDADE	UBSF MIRAPORANGA	UBSF MONTE HEBRON	UBSF MORADA NOVA	UBSF PEQUIS	UBSF TAIAMAN I	UBSF TAIAMAN II	UBSF RIO DAS PEDRAS / TANGARÁ
CNES	2152258	9779515	2152266	9755918	5053854	5090881	7774230
Número de leitos de internação por clínica	0	0	0	0	0	0	0
Número de leitos de observação	0	0	0	0	0	0	0
Número de consultórios	1	2	1	5	1	1	0
Sala repouso/ observação - Pediátrica	0	0	0	0	0	0	0
Sala repouso/ observação - Indiferenciado	0	1	0	0	0	0	0
Sala de Repouso/Observação - Feminino	0	0	0	0	0	0	0
Sala Repouso/Observação - Masculino	0	0	0	0	0	0	0
Número de consultórios não médicos	0	2	1	0	1	1	1
Número de consultórios odontológicos	1	2	1	1	0	0	0
Número de salas cirúrgicas	0	0	0	1	0	0	0
Número de salas de enfermagem	0	2	3	0	1	1	0
Sala de curativo	0	0	1	1	1	0	0
Sala de imunização	0	1	1	1	1	1	0
Sala de nebulização	0	1	1	1	0	0	0
Sala de atendimento indiferenciado	0	0	0	0	0	0	0
Sala de atendimento pediátrico	0	0	0	0	0	0	0
Sala de gesso	0	0	0	0	0	0	0
Sala de higienização	0	0	0	0	0	0	0
Sala de atendimento a paciente crítico/ Sala de estabilização	0	0	0	0	0	0	0
Sala de acolhimento com classificação de risco	0	0	0	0	0	0	0

SETOR: OESTE	
TIPO	TOTAL
Número de leitos de internação por clínica	58
Número de leitos de observação	5
Número de consultórios	66
Sala repouso/ observação - Pediátrica	2
Sala repouso/ observação - Indiferenciado	3
Sala de Repouso/Observação - Feminino	2
Sala Repouso/Observação - Masculino	2
Número de consultórios não médicos	33
Número de consultórios odontológicos	16
Número de salas cirúrgicas	4
Número de salas de enfermagem	24
Sala de curativo	15
Sala de imunização	17
Sala de nebulização	6
Sala de atendimento indiferenciado	5
Sala de atendimento pediátrico	3
Sala de gesso	2
Sala de higienização	2
Sala de atendimento a paciente crítico/ Sala de estabilização	2
Sala de acolhimento com classificação de risco	0

As ações realizadas na atenção primária são baseadas nas propostas da Política Nacional de Atenção Básica - PNAB, nos Cadernos de Atenção Básica do Ministério da Saúde e nas diretrizes da Gestão Municipal e da Secretaria Municipal de Saúde de Uberlândia. Essas instruções nos direcionam para que a oferta da assistência seja realizada de forma qualificada em toda a rede de atenção à saúde.

Dentre os atendimentos desenvolvidos, destacam-se:

Atenção à Saúde da Criança

- Ações do 5º dia (teste do Pezinho, orientações gerais de equipe interdisciplinar para a mãe e família, consulta puerperal para a mãe, primeira consulta ao recém-nascido);
- Acolhimento;
- Acompanhamento integral em puericultura, seguindo calendário de agendamento de consultas programadas específico para as crianças;
- Agendamento de exames especializados;
- Atenção em Saúde Bucal;
- Cadastramento do recém-nascido na rede de saúde;
- Coleta de exames laboratoriais na unidade e interpretação desses exames por equipe capacitada;
- Elaboração de relatórios de estado de saúde e ações (realizadas pela equipe responsável) para determinado paciente e/ou família, para fins de acompanhamento judicial, do Conselho Tutelar ou INSS;
- Elaboração do plano de cuidados e acompanhamento na execução do mesmo;
- Encaminhamentos para outros pontos e atenção quando necessário;
- Estratificação de risco da criança;
- Grupos operativos;
- Imunização, agendamento de vacina para facilitar o acesso ao usuário;
- Notificação e investigação dos óbitos infantis e fetais;
- Prevenção de violência doméstica;

- Rastreamento e acompanhamento de patologias mais decorrentes na infância;
- Teste da Linguinha;
- Tutoria em pediatria;
- Visitas domiciliares.

Atenção à Saúde do Adolescente

- Acolhimento;
- Acompanhamento pré-natal de equipe interdisciplinar para gravidez na adolescência;
- Acompanhamento psicológico, de Serviço Social e de outros profissionais;
- Agendamento de exames especializados;
- Atenção em Saúde Bucal;
- Coleta de exames laboratoriais na unidade e interpretação desses exames por equipe capacitada;
- Consulta para o adolescente (10 a 19 anos);
- Elaboração de relatórios de estado de saúde e ações (realizadas pela equipe responsável) para determinado paciente e/ou família, para fins de acompanhamento judicial, do Conselho Tutelar ou INSS;
- Elaboração do plano de cuidados e acompanhamento na execução do mesmo;
- Encaminhamentos para outros pontos e atenção quando necessário;
- Grupos operativos;
- Oferta de métodos contraceptivos e orientações pertinentes para evitar gravidez indesejada na adolescência;
- Orientações e apoio à família;
- Programa de saúde escolar;
- Promoção em saúde e prevenção de agravos (Infecções Sexualmente Transmissíveis, uso e ou abuso de drogas lícitas e/ou ilícitas, violência);
- Realização de Testes Rápidos de IST;
- Saúde sexual e reprodutiva;
- Vacinação específica para o grupo etário;

- Visitas domiciliares.

Atenção à Saúde da Mulher

- Acolhimento para demandas espontâneas;
- Agendamento de exames especializados;
- Apoio e incentivo à amamentação, com orientações pertinentes sobre o tema;
- Assistência integral ao pré-natal com acompanhamento de situações de risco gestacional;
- Atenção em Saúde Bucal;
- Atendimento a mulheres privadas de liberdade;
- Atendimento de equipe multidisciplinar para qualquer demanda específica de cada mulher;
- Autocuidado Apoiado;
- Captação de gestantes em menos de 120 (cento e vinte) dias para início do pré-natal, seguindo calendário de agendamento de consultas programadas específico para as grávidas;
- Coleta de exames laboratoriais na unidade e interpretação desses exames por equipe capacitada;
- Consultas puerperais (puerpério recente e puerpério tardio);
- Elaboração de relatórios de estado de saúde e ações (realizadas pela equipe responsável) para determinado paciente e/ou família, para fins de acompanhamento judicial, do Conselho Tutelar ou INSS;
- Elaboração do plano de cuidados e acompanhamento na execução do mesmo;
- Encaminhamentos para outros pontos e atenção quando necessário;
- Estratificação do risco da gestante;
- Grupos operativos;
- Notificação e investigação dos óbitos maternos e de mulheres em idade fértil;
- Oferta de métodos contraceptivos e orientações pertinentes para evitar gravidez indesejada;
- Prevenção do câncer de colo uterino;

- Prevenção do câncer de mama;
- Promoção em saúde e prevenção de agravos (Infecções Sexualmente Transmissíveis, uso e ou abuso de drogas lícitas e/ou ilícitas, violência);
- Realização de Teste Rápido para Gravidez;
- Realização de Testes Rápidos de IST;
- Tutoria em ginecologia para casos mais específicos;
- Vacinação específica para gestantes;
- Visitas domiciliares.

Atenção à Saúde do Idoso

- Ações de prevenção, promoção, aconselhamento, de educação em saúde e terapêuticas;
- Agendamento de consultas programadas específico para os idosos de acordo com a estratificação de risco;
- Agendamento de exames especializados;
- Apoio matricial em gerontologia com apoio do Conselho Nacional de Secretários de Saúde – CONASS;
- Atenção em Saúde Bucal;
- Atendimento de equipe multidisciplinar para qualquer demanda específica de cada idoso;
- Atendimento prioritário para as pessoas com 60 (sessenta) anos ou mais;
- Autocuidado apoiado;
- Coleta de exames laboratoriais na unidade e interpretação desses exames por equipe capacitada;
- Elaboração de relatórios de estado de saúde e ações (realizadas pela equipe responsável) para determinado paciente e/ou família, para fins de acompanhamento judicial, do Conselho Tutelar ou INSS;
- Elaboração do plano de cuidados e acompanhamento na execução do mesmo;
- Encaminhamentos para outros pontos e atenção quando necessário;
- Estratificação de risco através do IVCF 20;
- Gestão de casos;
- Grupos operativos;

- Prevenção de quedas;
- Promoção em saúde e prevenção de agravos (Infecções Sexualmente Transmissíveis, uso e ou abuso de drogas lícitas e/ou ilícitas, violência);
- Realização de Testes Rápidos de IST;
- Utilização da caderneta do idoso;
- Vacinação específica para idosos;
- Visitas domiciliares.

Atenção às Doenças Crônicas

- Agendamento de consultas programadas específico para cada grupo crônico de acordo com a estratificação de risco;
- Agendamento de exames especializados;
- Atenção à demanda programada e espontânea com acolhimento sempre que necessário;
- Atenção à Saúde Bucal;
- Atenção em Saúde Bucal;
- Atenção integral às principais doenças crônicas: Diabetes *Melittus*, Doença Renal Crônica, Doenças Cardiovasculares, Doenças Respiratórias, Obesidade, Hipertensão Arterial;
- Atendimento de equipe multidisciplinar para qualquer demanda específica de cada paciente;
- Autocuidado Apoiado;
- Coleta de exames laboratoriais na unidade e interpretação desses exames por equipe capacitada;
- Elaboração de relatórios de estado de saúde e ações (realizadas pela equipe responsável) para determinado paciente e/ou família, para fins de acompanhamento judicial, do Conselho Tutelar ou INSS;
- Elaboração do plano de cuidados e acompanhamento na execução do mesmo;
- Encaminhamentos para outros pontos e atenção quando necessário;
- Estratificação de risco dessas condições crônicas;
- Grupos de apoio e ações de controle ou interrupção do tabagismo;
- Grupos operativos;

- Promoção em saúde e prevenção de agravos (Infecções Sexualmente Transmissíveis, uso e ou abuso de drogas lícitas e/ou ilícitas, violência);
- Realização de Testes Rápidos de IST, quando necessário;
- Vacinação específica para o grupo etário e condições crônicas;
- Visitas domiciliares.

Atenção à Saúde Mental

- Acolhimento em demandas espontâneas sempre necessário;
- Agendamento de consultas programadas de acordo com a estratificação de risco;
- Agendamento de exames especializados;
- Apoio matricial do psiquiatra na Atenção Primária de Saúde;
- Atenção em Saúde Bucal;
- Atendimento aos Imigrantes;
- Atendimento de equipe multidisciplinar para qualquer demanda específica de cada paciente;
- Autocuidado Apoiado;
- Coleta de exames laboratoriais na unidade e interpretação desses exames por equipe capacitada;
- Elaboração de relatórios de estado de saúde e ações (realizadas pela equipe responsável) para determinado paciente e/ou família, para fins de acompanhamento judicial, do Conselho Tutelar ou INSS;
- Encaminhamentos para outros pontos e atenção quando necessário;
- Estratificação de risco em Saúde Mental;
- Grupos de fibromialgia;
- Grupos operativos específicos para o agravo mental;
- Promoção em saúde e prevenção de agravos (Infecções Sexualmente Transmissíveis, uso e ou abuso de drogas lícitas e/ou ilícitas, violência);
- Realização de Testes Rápidos de IST, quando necessário;
- Realização do plano terapêutico singular;
- Visitas domiciliares.

Ações de Promoção à Saúde

- Estimular a adoção de hábitos alimentares saudáveis;
- Realizar ações de práticas corporais e/ou atividades físicas para a população;
- Realizar ações de Promoção da Cultura da Paz e dos Direitos Humanos;
- Realizar ações de Promoção da Saúde do Trabalhador;
- Realizar ações que visem a redução do consumo de álcool, tabaco e outras drogas;
- Realizar, junto à comunidade, atividades coletivas de Educação em Saúde voltadas para a Promoção da Saúde.

Ações de Vigilância em Saúde

- Vigilância ambiental em saúde;
- Vigilância da saúde do trabalhador;
- Vigilância e investigação dos agravos de notificação compulsória;
- Vigilância epidemiológica;
- Vigilância sanitária.

As ações de Vigilância à Saúde e as ações de Promoção à Saúde garantem o atendimento integral, holístico e de qualidade. Essas ações são realizadas em toda a gama de serviço da Atenção Primária em Saúde. Essas práticas são destinadas a todos os usuários da rede de saúde, de qualquer grupo etário e/ou de qualquer grupo crônico e visam as boas práticas em saúde.

Procedimentos e atendimentos realizados em Unidades Básicas de Saúde

- Abordagem sindrômica das Infecções Sexualmente Transmissíveis;
- Ações de controle de zoonoses na extensão dos territórios;
- Ações de Saúde Bucal (orientações, profilaxia, tratamentos);
- Ações de saúde em ambiente escolar;
- Acolhimento para as demandas espontâneas;
- Acompanhamento de famílias cadastradas no Programa Auxílio Brasil (antigo Bolsa Família);

- Acompanhamento de questões sociais (maus tratos, violência de qualquer tipo, relatórios jurídicos, questões com Conselhos Tutelares);
- Acompanhamento e atendimento domiciliar realizado por equipe multiprofissional composta por profissionais de nível superior;
- Acompanhamento nutricional de grupos prioritários (SISVAN): idosos, crianças, crônicos, gestantes;
- Acompanhamento pós-covid;
- Administração de medicações de acordo com receita médica, pelas vias: oral, sublingual, muscular, endovenosa, subcutânea;
- Aferição de pressão arterial;
- Agendamento de consultas e exames especializados por meio da Central de Marcação;
- Antropometria;
- Atenção contínua com autocuidado apoiado;
- Atendimento à população migrante;
- Atendimento compartilhado e interdisciplinar;
- Atendimento de Urgência na Atenção Básica;
- Atendimento e acompanhamento de casos de Síndrome Respiratória Aguda;
- Atividades Coletivas/Educação em Saúde;
- Atualização periódica do cadastro familiar e pessoal;
- Avaliação clínica de manchas na pele;
- Avaliação da capacidade funcional do paciente idoso;
- Avaliação dos pacientes com agravos relacionados ao trabalho;
- Avaliação dos resultados dos exames laboratoriais;
- Cadastramento na rede de saúde municipal;
- Classificação de risco das demandas espontâneas de acordo com o Protocolo de Manchester;
- Coleta de material para exame citopatológico de colo uterino;
- Coleta de material para exame laboratorial;
- Consulta de Enfermagem para todos os ciclos de vida e para todos os grupos etários;

- Consulta Médica em Atenção Básica para todos os ciclos de vida e para todos os grupos etários;
- Consultas e acompanhamento programado de Pré-Natal;
- Consultas e atendimentos individuais para todos os ciclos de vida e para todos os grupos etários com equipe multiprofissional (assistente social, psicólogo, fisioterapeuta, nutricionista, profissional de Educação Física);
- Consultas programadas para grupos crônicos (hipertensos, renais crônicos, obesos, respiratórios crônicos, diabéticos, pacientes de saúde mental, pacientes com tuberculose, pacientes com hanseníase, pacientes com IST, pacientes com agravos relacionados ao trabalho);
- Consultas programadas para todos os ciclos de vida (crianças, adolescentes, mulheres, homens, idosos);
- Controle, aprazamento e aplicação de vacinas para todos os grupos etários e crônicos, de acordo com calendário vacinal preconizado pelo Programa Nacional de Imunizações;
- Cuidados específicos com estomas (digestivos, urinários e traqueais);
- Curativos e acompanhamento da cicatrização efetiva da lesão;
- Dispensação de medicamentos em unidades com Farmácia;
- Drenagem e acompanhamento de abscessos;
- Elaboração de plano de cuidado individual para os pacientes de risco alto;
- Elaboração de relatórios de estado de saúde e ações (realizadas pela equipe responsável) para determinado paciente e/ou família, para fins de acompanhamento judicial, do Conselho Tutelar ou INSS;
- Encaminhamentos para consultas e exames especializados;
- Estesiometria (avaliação de sensibilidade tátil);
- Exame clínico das mamas;
- Exame do pé diabético;
- Exames de rastreamentos conforme protocolos vigentes;
- Grupos de exercício físico e/ou alongamento;
- Incentivo ao controle social;
- Inserção de dispositivo intrauterino (DIU) em UBS, com atendimento ginecológico;

- Inserção de implante contraceptivo, com atendimento ginecológico;
- Lavagem auricular (remoção de cerume);
- Lavagem gástrica, ocular e nasal;
- Nebulização/Inalação;
- Notificação e investigação de casos de óbitos fetais, infantis, mulheres em idade fértil, maternos;
- Notificação e investigação de doenças e agravos compulsórios;
- Ordenha mamária, quando necessário;
- Orientações diversas em saúde na sala de espera;
- Orientações pertinentes ao incentivo do aleitamento materno;
- Orientações sobre uso de medicações prescritas;
- Otoscopia;
- Preenchimento de Ficha de Solicitação de Imunobiológicos Especiais, acompanhamento do caso e administração do imunobiológico especial quando disponibilizado pela Imunização;
- Preenchimento de fichas de notificação de Eventos Adversos Pós-Vacinação e acompanhamento dos casos de acordo com as necessidades;
- Prescrição de medicamentos dispensados pelas farmácias da rede e de fármacos de componentes especiais;
- Realização de campanhas mensais específicas de promoção e prevenção, conforme calendário anual preconizado pelo Ministério da Saúde (Janeiro Branco, Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul etc.);
- Realização de discussão de casos e elaboração de plano de cuidado conjunto com outras instâncias da saúde (CRASS, Conselhos Tutelares, CAPS, Melhor em Casa etc.);
- Realização de procedimentos de Enfermagem em domicílio, quando necessário (curativos, administração de medicação, sondagem etc.);
- Realização de Testes Rápidos de IST;
- Realização de Testes Rápidos para Covid;
- Retirada de dispositivo intrauterino (DIU), com atendimento ginecológico;

- Retirada de implante contraceptivo, com atendimento ginecológico;
- Retirada de pontos de incisões cirúrgicas;
- Solicitação e preenchimento de relatórios e formulários para a dispensação de medicamentos especializados (pela farmácia da Regional de Saúde);
- Sondagem vesical de demora e alívio;
- Soroterapia, quando prescrita;
- Terapia de reidratação oral;
- Tratamento de onicocriptose (unha encravada), miíase, tungíase, escabiose e pediculose;
- Troca de receitas de uso contínuo;
- Trocas de cânulas de pacientes traqueostomizados;
- Verificação e controle de glicemia capilar;
- Visitas domiciliares de acompanhamento do ACS.

Urgência e emergência na atenção primária à saúde

As situações de urgência e emergência chegam a qualquer ponto de atenção da rede de atenção à saúde, por ocorrências no domicílio ou em vias públicas e, por conta disso, é necessário que a APS esteja apta a conduzir e estabilizar os pacientes que, porventura, possam precisar deste tipo de atendimento.

As ações consideradas fundamentais para atendimento de urgência e emergência aos usuários são:

- Acolhimento com Classificação de Risco segundo protocolo de Manchester;
- Carrinhos de emergência em todas as UBS e UBSF tipo 2 e tipo 3 e caixas de emergência (com medicações e materiais padronizados para uso em situações graves e de urgência) nas demais unidades;
- Estabilização do paciente e encaminhamento para serviço específico de urgência e emergência em tempo hábil;
- Medicações e materiais padronizados para uso em situações de risco de vida;

- Treinamento em Suporte Básico de Vida (BLS – Basic Life Support).

UBERLÂNDIA

Modelo de Gestão

O modelo do Contrato de Gestão celebrado entre a SPDM e o Município de Uberlândia para gestão das Unidades de Saúde, definido como Cogestão, concretiza o dever constitucional do Estado de garantir a saúde aos cidadãos, além de impedir a descontinuidade da prestação de tal serviço, por intermédio da iniciativa privada, ou seja, através da cogestão desenvolvida por uma Organização Social de Saúde – OSS e Município.

De acordo com o Contrato de Gestão nº 178/2022, a SPDM é a responsável pelo gerenciamento e execução de ações e serviços de saúde, em consonância com as Políticas de Saúde do SUS, diretrizes e programas da Secretaria Municipal de Saúde, em Unidades de Saúde da rede assistencial do Setor Oeste.

SPDM

Resultados

Certificações e premiações

As Unidades de Atendimento Integrado – Setor Oeste, em conjunto com os outros dois Setores Sanitários de Saúde, conquistaram no ano de 2022 o Certificado *FIA Employee Experience* de Clima Organizacional, em reconhecimento a todo o esforço das lideranças, RH e demais profissionais em construir um ambiente de trabalho agradável e que favorece e a construção de um time mais unido, de uma atmosfera de trabalho mais harmoniosa e de uma organização mais produtiva:



Pela participação no Prêmio Amigo do Meio Ambiente 2022, recebemos o Certificado de Menção Honrosa, pelas ações desenvolvidas na semana do meio ambiente sobre poluição plástica no setor saúde:



Recebemos ainda o Certificado de Reconhecimento pela participação no Ciclo 2021/2022, do Projeto Hospitais Saudáveis e da Rede Global Hospitais Verdes e Saudáveis, por termos completado a participação nos Desafios a Saúde pelo Clima e Resíduos:



Além disso, a Rede/UAIs contribuiu para publicação de vários trabalhos científicos desde a sua inauguração, a saber:

Produção Científica

Em 2022, tivemos diversas contribuições científicas elaboradas e com a participação de nossos colaboradores, quais sejam:

Ano 2022

- **GESTÃO EM SAÚDE NA ATENÇÃO PRIMÁRIA: O QUE É TRATADO NA LITERATURA.** Autora: Mariana Brant Martins. Apresentação: Plataforma Educa Mais Saúde, fevereiro de 2022, formato remoto.
- **A EXPERIÊNCIA DO USO DA PLATAFORMA TEAMS NO PROGRAMA SAÚDE DA FAMÍLIA, PELA MELHORIA DA COMUNICAÇÃO EM EQUIPE NA PANDEMIA COVID 19.** Autora: Lorena Souza Borges Biasi. Apresentação: Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN), 28 junho de 2022, formato remoto.
- **RELATO DE EXPERIÊNCIA: ASSISTÊNCIA AOS PACIENTES COM FIBROMIALGIA NA ATENÇÃO PRIMÁRIA A SAÚDE.** Autores: Carlos Roberto de Faria, Vanessa Ferreira Duarte. I Conferência Nacional da Planificação da Atenção à Saúde, 2022.
- **UTILIZAÇÃO DE ATIVIDADES LÚDICAS, NO PROCESSO DE HUMANIZAÇÃO, PROMOÇÃO E ORIENTAÇÃO EM SAÚDE NAS UBSF.**

Autoras: Laísa Paula Alves, Lorena Afonso Borges, Ana Rita de Faria. I Conferência Nacional da Planificação da Atenção à Saúde, 2022.

- USO DE APLICATIVO DE TROCA DE MENSAGEM NA GESTÃO DA ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE. Autores; Eliseu da Costa Campos, Vanessa Ferreira Duarte. I Conferência Nacional da Planificação da Atenção à Saúde, 2022.
- INANIMATE SURFACES AND AIR CONTAMINATION WITH CONTAMINATION WITH MULTIDRUG RESISTANT SPECIES OF STAPHYLACOCUS IN THE NEONATAL INTENSIVE CARE UNIT ENVIRONMENT. Autores: Felipe Flávio Silva et al. MDPI, v. 10, n. 567.
- A INTEGRAÇÃO ENTRE GESTORES DE SERVIÇOS MUNICIPAIS DA CIDADE DE UBERLÂNDIA (MG) – ATENÇÃO PRIMÁRIA E URGÊNCIA E EMERGÊNCIA: UM OLHAR PARA A UNICIDADE. Autoras: Sheylla Bezerra Aguiar, Ana Rita de Faria, Daniela Coelho Borges. I Conferência Nacional da Planificação da Atenção à Saúde, 2022.
- A RELEVÂNCIA DOS SISTEMAS DE INFORMAÇÃO NA SAÚDE PÚBLICA DO MUNICÍPIO DE UBERLÂNDIA – MG. Autora: Cynthia Lara Fernandes Stockler. Conclusão MBA Gestão em Saúde Business Behavior Institute, 2022.
- SUPERVISÃO CLÍNICA À SAÚDE DA PESSOA IDOSA NA REDE DE ATENÇÃO À SAÚDE – SPDM – UBERLÂNDIA-MG. Autores: Liliane Costa Botelho, Ana Rita de Faria, Fabiane Peixoto Cardoso, Fabiana Prado Silva, Daniela Coelho Borges, Carolina Paixão Guimarães Petraglia, Ana Márcia Evaristo Cunha. I Conferência Nacional da Planificação da Atenção à Saúde, 2022.
- RELATO DE EXPERIÊNCIA: ORGANIZAÇÃO DO FLUXOGRAMA DE ATENDIMENTO AO RN COM ANQUILOGLOSSIA E TESTE DA LINGUINHA COMO PREVENÇÃO AO DESMAME PRECOCE EM UBERLÂNDIA-MG. Autores: Eliane M F Lopes, Izabela Q R Oliveira, Daniela C Borges, Mariana B Paiva, Ana R Faria, José H L Barros, Fátima C C Costantin, Ana M E Cunha. I Conferência Nacional da Planificação da Atenção à Saúde, 2022.
- FORTALECIMENTO DA ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA NA REDE DE ATENÇÃO À SAÚDE (RAS) NO MUNICÍPIO DE UBERLÂNDIA. Ana Márcia Evaristo Cunha, Izabela Queiroz Rocha Oliveira, José Henrique Lopo Barros, Eliane Maria Ferreira Lopes, Daniela Coelho Borges, Ana

Rita de Faria. I Conferência Nacional da Planificação da Atenção à Saúde, 2022.

- **DISTÚRBIOS DE COAGULAÇÃO EM PACIENTES COM COVID – 19.**
Autores: Taís Cristina Cardoso; et al. Revista Master, v. X, n. X, 2022.

Gestão Ambiental/ Responsabilidade Social/Hotelaria Hospitalar

Gestão Ambiental

O setor da gestão ambiental é muito amplo na área da saúde, possuindo várias responsabilidades que envolvem não só resíduos, mas também água, efluentes, solo, ar, energia, entre vários outros aspectos que devem ser monitorados e acompanhados de forma contínua, a fim de assegurar o bem-estar dos colaboradores e dos pacientes.

Desta forma, a SPDM vem trabalhando de forma conjunta entre as Afiliadas, buscando educar e conscientizar principalmente os colaboradores quanto a sensibilidade ambiental, para o uso racional dos recursos naturais, aos princípios da sustentabilidade e às metas dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável – ODS.

E é exatamente neste momento que entra o Setor da Gestão Ambiental, para trabalhar todas as demandas ambientais apresentadas nas Unidades de Saúde, buscando atender aos princípios sociais e econômicos.

Ao longo do ano de 2022 nossos colaboradores receberam vários treinamentos ambientais, destacando-se:

- Treinamento sobre a Gestão de Resíduos Hospitalares que visam enfatizar a real importância da separação correta dos resíduos, o impacto que possui quando não são classificados e separados corretamente, os grupos de resíduos existentes e gerados, como funciona o processo de manejo incluindo a segregação, acondicionamento, transporte, armazenamento, coleta, tratamento e destinação final ambientalmente adequada.
- Treinamento sobre a coleta seletiva com participação de pessoas que estão envolvidas neste processo, para que os colaboradores consigam entender e desenvolver não só a conscientização ambiental, mas também a sensibilidade quanto ao impacto social envolvido neste trabalho. A

separação dos resíduos recicláveis vai além da necessidade de diminuir a geração dos resíduos comuns, mas na importância da compreensão de sustentabilidade que existe nessa atividade.

- Treinamento sobre a pesagem dos resíduos, tendo em vista que todas as Unidades de Atendimento Integrado – UAIs, declaram anualmente a geração de resíduos no Inventário do Desafio Resíduos atribuído pelo Projeto Hospitais Saudáveis – PHS, para que possamos estabelecer metas com base na geração de cada resíduo, sendo ele infectante, químico, comum ou reciclável, identificar possíveis erros e estabelecer meios para mitigar qualquer impacto sendo positivo ou negativo.

Além disso, participamos do ciclo completo 2021/2022 do Desafio Saúde pelo Clima e Desafio Resíduos do Projeto Hospitais Saudáveis – PHS. O Projeto Hospitais Saudáveis – PHS, é uma organização não governamental dedicada a promover o conhecimento e mobilizar pessoas e instituições em prol da sustentabilidade do setor saúde e da saúde pública e ambiental.

Entre outras ações e atividades aplicadas, tivemos:

- Certificado de Reconhecimento pela participação no Prêmio Amigo do Meio Ambiente 2022;
- Ampliação da coleta seletiva nas UBS e UBSF's;
- Participação na SIPATMA com temática ambiental;
- Participação no “15º Seminário Hospitais Saudáveis” com a apresentação de projeto para o prêmio Amigo do Meio Ambiente;
- Adequações nos coletores de resíduos do tipo comum, reciclável, infectante e químico;
- Aplicação do checklist para uso no controle de entrada e saída de transportes com cargas perigosas (Transporte de Resíduos Perigosos) – Checklist de Transporte de Resíduos Perigosos;
- Controle e monitoramento dos MTRs lançados nas unidades;
- Ações de limpeza urbanas voltadas para recolhimento de entulhos e jardinagens em todas as unidades com auxílio da Prefeitura Municipal de Uberlândia;

Para que essas ações sejam realizadas é necessário que o monitoramento seja feito de forma contínua com rotinas e auditorias nas unidades, acompanhando e visualizando as necessidades de cada setor.

Entre outras atribuições a Gestão Ambiental também cuida do controle de pragas de todas as unidades, pois é de extrema importância que as unidades de saúde não sofram com o aparecimento de qualquer tipo de praga que possa vir atrapalhar no bom funcionamento e na qualidade de atendimento.

Pragas urbanas são animais que crescem de maneira desordenada, geralmente porque encontram alimento de sobra e não têm predadores naturais por perto. Elas também podem causar danos à saúde e prejuízos econômicos, seu controle baseia-se em um conjunto de ações que buscam prevenir infestações por parasitas no ambiente.

Hotelaria Hospitalar

Os serviços prestados na hotelaria hospitalar são considerados essenciais para a garantia de um bom atendimento para os pacientes. Assim, eles contam com uma abordagem humanizada, que contribui para uma estadia confortável e para uma rápida recuperação.

Entre os serviços que disponibilizamos estão:

- Lavanderia;
- Higiene e Limpeza.

No decorrer do ano de 2022 houve destaque para a entrega de novos colchões para as Unidades de Atendimento Integrado, e de novos suportes de hampers, papeleiras e saboneteiras para todas as Unidades.

Gestão de Pessoas

Plano de capacitação

Todos os colaboradores admitidos no Contrato das Unidades de Atendimento Integrado – Setor Oeste, são convidados a participarem da Integração Institucional, momento em que são divulgadas diversas informações importantes sobre a história, o funcionamento e a gestão da SPDM, além de normas, direitos e deveres, adaptando-os e socializando-os em sua nova conjuntura laboral. No ano de 2022 foram integrados 106 colaboradores.

Além do treinamento inicial, a SPDM possui um programa institucional de aculturação sobre os princípios de conformidade e ética administrativa, questões de orientação a situações de corrupção e a lei de proteção de dados.

Com o objetivo também de contribuir com um ambiente mais saudável e inclusivo, foram lançados em 2022 novos treinamentos de capacitação sobre Vieses Inconscientes e Cordialidade. Estes treinamentos contribuem para a disseminação e consolidação de um ambiente de trabalho que gere confiança, respeito, gentileza, colaboração, respeito à diversidade, tolerância aos erros e empatia. Ao todo foram capacitados 575 colaboradores em Cordialidade e 650 colaboradores em Vieses Inconscientes.

Anualmente também são ministradas e acompanhadas as capacitações para desenvolvimento de liderança e treinamentos técnicos. É realizado anualmente o Circuito de Liderança, treinamento que objetiva reunir em momentos presenciais e online toda a alta e média liderança da SPDM, ocasiões em que são ministrados temas sobre gestão, desenvolvimento de pessoas, avaliação de desempenho, liderança na prática, gestão de projetos, além de promoção de trocas de experiências e conhecimento entre os gestores das três filiais. Em 2022 foram capacitados 67 colaboradores.

Além dos treinamentos de liderança, também são realizados treinamentos técnicos aplicados pelas áreas assistenciais, que visam o desenvolvimento e a capacitação técnica dos profissionais atuantes nas unidades. Ao todo em 2022 foram aproximadamente ministradas 2.000 horas de treinamentos.

Plano de desenvolvimento

Todo Colaborador em seu período de experiência é avaliado formalmente e recebe feedback e acompanhamento sobre seus primeiros meses na empresa. No ano de 2022 foi realizada, além desta ferramenta inicial, a avaliação de desempenho, onde cada colaborador pôde ser avaliado de acordo com o mapa de competências organizacionais definidos por cargo.

Além de receber um retorno sobre seu desempenho o instrumento também possibilitou à gestão, a criação de um plano de desenvolvimento individual para aprimorar os GAPs levantados. Ao todo foram realizadas 640 avaliações de desempenho ao longo de 2022.

Um dos valores da SPDM é o apoio a inclusão e diversidade, além de uma meta governamental na empresa. Em 2022 foi trabalhado o projeto “colaborador eficiente”, que contou com a visita do RH em algumas instituições focadas na integração de pessoas com deficiência, visando estreitar os laços com elas e divulgar que somos uma empresa que acolhe estas pessoas. No próximo ano o programa trabalhará o desenvolvimento dos já contratados e de suas equipes.

Também é desenvolvido pelo RH a atividade de Entrevistas de Desligamentos, na qual os colaboradores que são desligados da empresa, sejam por iniciativa própria, ou por iniciativa da instituição, são entrevistados para que a empresa possa ter um feedback do ex-colaborador sobre tópicos diversos relacionados à gestão, clima organizacional, avaliação da estrutura e benefícios da empresa e na identificação de pontos de atenção da instituição.

Atividades de Ensino

Estágios

A Secretaria Municipal de Saúde – SMS em parceria com a Diretoria de Gestão de Pessoas e Educação em Saúde – DGPEs, desenvolve um programa de estágio supervisionado, em convênio com a Universidade Federal de Uberlândia – UFU, e outras instituições privadas de ensino do Município.

Os referidos estagiários atuam em várias Unidades de Saúde, incluindo algumas compreendidas no Contrato de Gestão nº 178/2022.

Em 2022 houve a retomada dos estágios nas unidades de atenção básica, saúde mental e urgência e emergência, nos níveis técnicos e de graduação, possibilitando uma integração entre o serviço terciário e as unidades.

SPDM

Programas, Projetos e Campanhas

Ações frente à pandemia

- Elaboração de Processo de Enfermagem – sistematização da assistência de Enfermagem para casos de Síndrome Gripal;
- Integração e organização das referências e contrarreferências para casos de Síndrome Gripal na rede;
- Manutenção dos testes rápidos nas unidades para agilizar o diagnóstico e conduta frente aos casos de Síndrome Gripal;
- Organização de fluxo de atendimento e encaminhamentos na rede de saúde para casos de Síndrome Gripal.

Assistência Farmacêutica

A política de Assistência Farmacêutica é uma prioridade na Saúde Pública. As interações e relações interdisciplinares no processo de construção, implementação e avaliação, são extremamente importantes para a compreensão da Assistência Farmacêutica no contexto das políticas nas quais ela está introduzida, sendo elas, Política Nacional de Saúde, Política Nacional de Medicamentos, Política Nacional de Assistência Farmacêutica, dentre outras normas.

O cumprimento da integralidade e a efetivação das ações e serviços de saúde envolve o estabelecimento de estratégias, parcerias e interfaces com outros setores, bem como a participação de diferentes atores e segmentos envolvidos.

São disponibilizados pela Secretaria Municipal de Saúde de Uberlândia os medicamentos do componente básico da Relação Nacional de Medicamentos Essenciais – RENAME, conforme definido na Relação Municipal de Medicamentos Essenciais - REMUME.

Dentre outras ações, no ano de 2022 a Unidade de Farmácia realizou as seguintes ações:

- Orientação dos cuidados necessários na prevenção da transmissão da COVID-19;
- Orientação da Evolução Farmacêutica no prontuário eletrônico do paciente;

- Conscientização de todos os colaboradores sobre o uso correto e responsável do sistema de dispensação de medicamentos;
- Treinamentos e conscientização dos processos como: ronda farmacêutica, conferência do carrinho de emergência, protocolo de heparina, recolhimento de medicamento próprio, conciliação medicamentosa, orientação de alta hospitalar, dispensação de medicamentos controlados, análise farmacoterapêutica, produção de dose unitária, dispensação de antimicrobianos, unitarização de comprimidos/cápsulas, drogas de Alto Alerta, farmacovigilância e tecnovigilância, interações medicamentosas, limpeza da unidade de farmácia, fluxo Hospital Dia, registro de temperatura, transporte de medicamentos termolábeis, controle de validade dos medicamentos e materiais visando a qualidade da Assistência Farmacêutica;
- Integração com todos os colaboradores definindo: as barreiras de segurança, priorizando a segurança do paciente, os cuidados referentes aos frascos semelhantes de medicamentos, os Nove Certos na administração de medicamentos, Cinco Sentidos, ajuste das doses dos medicamentos, inventários, registro de ponto, escalas, cronogramas, arquivo de documentos, descarte de documentos, pastas de documentos, organização e higienização da farmácia, planilhas eletrônicas, POPS – Procedimento Operacional Padrão Sistêmico e a atualização do Manual de Normas e Rotinas (SPDM).

Imunização

- Ações de vacinação nas escolas, com o intuito de intensificar a vacinação de crianças, garantindo o calendário vacinal completo;
- Ampliação de vacinação para trabalhadores com a vacina Meningocócica C;
- Atualização de vacinas de rotina em Instituições de Longa Permanência – ILPI;
- Descentralização da vacinação contra Covid, que passou a ser ofertada em todas as unidades de APS;

- Elaboração de esquema vacinal para ser consultado pelas equipes sempre que necessário (esquema visual) – vacina Covid;
- Entrega de novas câmaras frias (geladeiras de imunobiológicos) para todas as unidades;
- Início da vacinação com Pfizer Baby, para bebês;
- Melhorar a divulgação sobre manter o cartão de vacinas em dia nos pontos de Acolhimento de Classificação de Risco das UAIs.

Núcleo de Qualidade de Vida do Trabalhador

Desde 2019, temos instituído o Núcleo de Qualidade de Vida no Trabalho, um comitê que visa práticas e parcerias que trabalhem a saúde física e mental dos colaboradores. No ano de 2022, tivemos como ações promovidas pelo comitê: Aniversariantes do Mês; Janeiro Branco; Mês da Mulher; Campanha do Agasalho; Mês das Mães; Doação de Sangue; Mês dos Pais; Setembro Amarelo; Outubro Rosa; Campanha das Crianças – Copa do Mundo; Novembro Azul; Correio da Amizade; Campanha de Natal e divulgação da parceria SESC. Se destacaram as ações que envolveram o espírito de voluntariado como a Campanha do Agasalho, na qual foram arrecadados agasalhos e cobertores para duas instituições: a ONG dos Refugiados e a Casa Santa Gemma. Além disso, a Campanha de Natal mobilizou todas as filiais para arrecadação de brinquedos para os pacientes do CAPS Infantil. Ao todo foram arrecadados quase 200 brinquedos e 348 agasalhos.

Programa Saúde Escolar - PSE

O Programa Saúde na Escola – PSE visa à integração e articulação permanente da educação e da saúde, proporcionando melhoria da qualidade de vida da população brasileira.

São objetivos do PSE:

I - Promover a saúde e a cultura da paz, reforçando a prevenção de agravos à saúde, bem como fortalecer a relação entre as redes públicas de saúde e de educação;

II - Articular as ações do Sistema Único de Saúde – SUS, às ações das redes de educação básica pública, de forma a ampliar o alcance e o impacto de

suas ações relativas aos estudantes e suas famílias, otimizando a utilização dos espaços, equipamentos e recursos disponíveis;

III - Contribuir para a constituição de condições para a formação integral de educandos;

IV - Contribuir para a construção de sistema de atenção social, com foco na promoção da cidadania e nos direitos humanos;

V - Fortalecer o enfrentamento das vulnerabilidades, no campo da saúde, que possam comprometer o pleno desenvolvimento escolar;

VI - Promover a comunicação entre escolas e unidades de saúde, assegurando a troca de informações sobre as condições de saúde dos estudantes; e

VII - Fortalecer a participação comunitária nas políticas de educação básica e saúde, nos três níveis de governo.

Núcleo de Vigilância Epidemiológica

Serviço de Controle de Infecção Hospitalar (SCIH):

O Serviço de Controle de Infecção Hospitalar – SCIH desenvolve ações de prevenção e redução da incidência ou da gravidade das infecções hospitalares, definindo suas políticas de controle de acordo com as normas da vigilância sanitária, em conjunto com a Comissão de Controle de Infecção Hospitalar – CCIH.

Durante o ano de 2022 o SCIH realizou capacitações com equipes referentes a casos de COVID-19, além de discussões de todos os casos de internados na Rede. Houve também a discussão para programação da implantação de BUNDLES relacionados à IRAS (infecção do trato urinário - ITU, pneumonia associada a ventilação mecânica - PAV - e relacionada à cateter venoso central – CVC). Ademais, tivemos a capacitação dos enfermeiros do SCIH das UAIs juntamente ao HMDOLC, para fortalecimento e padronização dos protocolos nas Unidades.

SPDM

Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho - SESMT

Tendo em vista que a NR 32 é uma Norma Regulamentadora que estabelece as diretrizes básicas para a implementação de medidas de proteção à segurança e a saúde dos trabalhadores em serviços de saúde e que ela recomenda para cada situação de risco, a adoção de medidas preventivas e a capacitação dos trabalhadores, foram realizados treinamentos de utilização de EPIs, descarte correto de perfurocortantes, riscos de acidentes e como proceder em casos de acidentes do trabalho, proibição do uso de adornos e calçados abertos, bem como reuniões trimestrais do PPRAMP (Plano de Prevenção e Riscos de Acidentes com Materiais Perfurocortantes).

Convém destacar que todos os acidentes ocorridos neste período, sejam eles típicos, de trajeto ou biológicos, foram investigados e em caso de nexos positivos, houve a emissão da CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho) e em seguida a elaboração de plano de ação para acidentes específicos.

Foi realizado o processo de CIPA contendo eleições, treinamentos, reuniões e tomadas dos assuntos tratados em reunião com o intuito de atender a NR 5, para formar a CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes). Para uma gestão mais eficaz e interativa foi criado o canal "Cipeiro Avisa" que possibilita aos membros da comissão, a comunicação de atos e condições inseguras que ocorrem dentro das unidades.

Dando seqüências às atividades preventivas, foi realizada a 3ª SIPATMA (Semana Interna de Prevenção de Acidente do Trabalho e Meio Ambiente) que teve como tema "Cuidado Genuíno - Eu cuido de mim, cuido do outro e me permito ser cuidado", trazendo palestras e ações que buscaram fortalecer esse tema e contribuir para cuidado diário de cada um.

Considerando as Instruções Técnicas do Corpo de Bombeiro de Minas Gerais, foram elaborados todos os treinamentos do curso de formação de brigada de incêndio para as Unidades as quais enquadram-se nas normas técnicas relacionadas, que tem como objetivo de preservar à vida e os bens das Unidades contra quaisquer situações que possam causar ou elevar o risco de incêndio.

Visando a promoção da saúde, integridade física dos colaboradores e manutenção de um ambiente seguro foram realizadas inspeções setoriais,

análises mensais de potabilidade de água, integrações institucionais no que tange à segurança do trabalho, distribuição de EPIs, organização e controle do estoque do SESMT, ensaios de isolamento elétrica das ferramentas da Engenharia de Manutenção conforme NR 10, testes dos hidrantes e recarga dos extintores.

Além das ações citadas anteriormente, todas as documentações obrigatórias e voltadas para um controle mais efetivo das atividades e condições ambientais foram lançados através de controle de indicadores de desenvolvimento do SESMT, da revisão dos inventários de riscos contemplando todas as atividades das Unidades de gestão da SPDM, elaboração dos PPPs (Perfil Profissiográfico Previdenciário), cadastros de riscos para plataforma do E-social, validação dos fluxos de gestantes; elaboração das ordens de serviços, elaboração do Programa de Controle de Saúde Ocupacional conforme PGR), renovação dos exames ocupacionais, atualização dos prontuários dos colaboradores e elaboração dos quadros da NR 04 os quais contemplam os índices de Acidentes com vítima, Doenças Ocupacionais, Agentes Ambientais – Insalubridade e Acidentes sem vítima.

Engenharia Clínica

No ano de 2022 a Unidade de Engenharia Clínica acompanhou a instalação e os treinamentos referentes a 20 (vinte) Câmaras de Vacina adquiridas pelo Município de Uberlândia, para suporte ao programa municipal de imunização, com a intensificação da vacinação pós pandemia.

Realizamos Inventário e Manutenção Preventiva Interna dos equipamentos médicos das unidades, visando atualizar o controle dos dispositivos e provisionar os serviços anuais de responsabilidade do setor de Engenharia Clínica.

Visando garantir a exatidão dos parâmetros dos equipamentos médico-hospitalares e a qualidade na assistência ao paciente, realizamos com empresas externas os serviços de calibração, segurança elétrica e manutenção preventiva anual nos equipamentos. Os serviços descritos foram realizados em câmaras de vacina, autoclaves, oxímetros, balanças, esfigmomanômetros, seladoras, radiômetros, bipap's, ventiladores pulmonares, eletrocardiógrafos, termohigrômetros, desfibriladores, cardioversores, monitores multiparâmetros, aparelho de anestesia, e equipamentos de eletroterapia.

Em atendimento a RDC nº 611 publicada em 09 de março de 2022, e cumprindo às exigências de atualização do controle de documentação obrigatória, executamos a manutenção preventiva e teste de controle de qualidade de imagem nos equipamentos de raio-x convencionais, raio-x periapicais, ultrassons convencionais e ultrassons portáteis. Os serviços garantem a qualidade dos exames realizados, bem como a preservação do parque tecnológico.

Engenharia de Manutenção

Diversas ações de implantação e melhorias foram realizadas pelas Unidades Administrativas e Assistenciais, otimizando a estrutura predial, os fluxos internos e o atendimento aos usuários.

Informamos algumas ações que foram realizadas gradativamente entre janeiro e dezembro de 2022: Pintura interna e externa, com adequações da infraestrutura elétrica e hidráulica aparente das unidades UAI Planalto e UAI Luizote, instalação de aparelhos de ar-condicionado nas salas de vacina e farmácia de diversas unidades, calibração dos componentes dos compressores odontológicos de todas as unidades do setor. Serviço de análise microbiológica do ar das UAIs Planalto e Luizote, serviço de limpeza de reservatório de água de todas as unidades do Contrato de Gestão, aquisição de material elétrico (acabamentos de tomada) para adequação de tomadas para o novo padrão, aquisição de cabos elétricos para manutenções programadas e ações corretivas, aquisição de refis/filtros de bebedouros de água para atendimento a normas, aquisição de conexões hidráulicas para manutenções corretivas e adequações programadas.

Integração Atenção Primária à Saúde e Atenção Ambulatorial Especializada

As ações de Apoio Matricial em 2022 foram realizadas nas seguintes especialidades: pediatria, ginecologia, obstetrícia, psiquiatria, reumatologia, geriatria e Cuidados Paliativos, além das teleconsultorias em urologia, neurologia, endocrinologia, neurologia e cardiologia. Essas ações tiveram o objetivo de facilitar o acesso dos pacientes ao cuidado especializado e oferecer maior suporte para as equipes de APS. Através dessa iniciativa obtivemos redução significativa de filas de espera, com algumas filas de determinadas sendo zeradas. Outro ganho advindo com essa ação foi o processo de educação continuada, com consequente redução no número de encaminhamentos, à medida em que a equipe se sente mais segura de conduzir os casos *in loco*;

- Fortalecimento das tutorias e teleconsultorias;
- Fortalecimento e integração da rede nas altas hospitalares.

Arboviroses

- Inserção do agente de endemias nas unidades de APS, tanto para as unidades serem pontos de apoio para esses colaboradores, como também, para maior integração das equipes e melhor atuação;
- Ação intensa de combate às arboviroses;
- Capacitação dos profissionais sobre o tema;
- Salas de espera em todas as unidades de APS.

Atendimento à população imigrante

Em 2022, as ações das ACS Haitianas continuaram a ser desempenhadas, sendo destaque na gestão municipal. Tal iniciativa foi totalmente elaborada pela APS – SPDM e tem despertado interesse por parte da outra organização social que gere um dos setores sanitários de Uberlândia (Missão Sal da Terra), que quando necessário, solicita colaboração da APS – SPDM no atendimento de imigrantes por parte das unidades de saúde comandadas por aquela OSS.

Integração de Cuidados na RAS

- Integração da APS com Rede de Urgência e Emergência.
- Coordenação única da APS e da Rede de Urgência e Emergência a partir do segundo semestre de 2022, facilitando a comunicação entre as partes;
- Implantação das reuniões de Integra Redes, com a finalidade de melhorar os vínculos entre gestores e alinhar condutas, melhorando a assistência com um todo;
- Organização dos processos de trabalho e ambiência das UAI;
- Descentralização da sala de pequena cirurgia de uma das UAIs para unidade de APS, para facilitar o acesso da população e promover melhor dimensionamento do local;
- Fortalecimento e integração da rede nas altas hospitalares.

Saúde da Mulher

- Capacitações periódicas de médicos e enfermeiros ao longo do ano com temas de Saúde da Mulher;
- Consolidação do Processo de Enfermagem – Sistematização da Assistência de Enfermagem para gestantes;
- Campanhas de prevenção ao câncer de colo de útero e de mama, de acordo com o preconizado pelo Ministério da Saúde;
- Parametrização das consultas de pré-natal e coleta de exames de prevenção.

Saúde do Idoso

- Aumento da estratificação de IVCF-20 dos idosos nas áreas de APS;
- Uberlândia manteve-se como um centro colaborador ao CONASS em 2022;
- Estratificação de IVCF-20 via telefone;
- Manutenção dos estudos de casos e supervisão clínica em 2022 na APS.

Capacitações e Treinamentos

O ano de 2022 foi bastante produtivo na área de Educação Continuada, com destaque para as principais ações realizadas:

- Ações para o setembro amarelo, outubro rosa e novembro azul voltadas para nossos pacientes e colaboradores;
- Apresentação de trabalho no 1º Encuentro Latinoamericano Y Del Caribe de Evidências para Políticas, 2022;
- Autismo – Inclusão, Socialização e Estratégias.
- Auxílio Brasil na Saúde;
- Avaliação e Diagnóstico Precoce da Necessidade de Frenotomia em Bebês;
- Blitz Educativa para prevenção de Lesão por Pressão;
- Campanha Nacional de Vacinação Influenza e Sarampo;
- Capacitação de 100% dos enfermeiros da APS em Consultas de Enfermagem na Puericultura;
- Capacitação em Puericultura para enfermeiros da APS;
- Capacitação em Transtorno do Espectro Autista – TEA
- Capacitação em Vacinação Contra a Covid 19;
- Consolidação do Processo de Enfermagem - Sistematização da Assistência à Gestante (SAE);
- Controle de Estoque Unidades de Farmácia;
- Definição dos campos de estágios para os diversos cursos da área da saúde na APS, com elaboração de documento de diretrizes e orientações para Instituições de Ensino, preceptores e estagiários, documento este que passou a ser usado pela SMS para todos os estágios na rede;
- Doença por COVID-19 (Transmissão, principais sintomas e prevenção);
- Educação Continuada com equipe de Saúde Bucal;
- Educação Continuada com equipe médica;
- Educação Permanente Saúde do Idoso em parceria com SMS;
- Elaboração de Roteiro de Elaboração de Relatório Judicial, para padronização dos documentos confeccionados pelas equipes de APS.

Este documento passou a ser usado pela SMS como exemplo na elaboração de relatórios em toda a rede.

- Elaboração de roteiro de revisão à Saúde da Criança;
- Elaboração e padronização de roteiro para avaliação do pé diabético;
- Elaboração e padronização de uso do Processo de Enfermagem - Sistematização da Assistência à Hipertensos e Diabéticos;
- Farmácia – Entrada e Baixa de Medicações;
- Fluxo de Atenção ao Paciente Suspeito de Monkeypox
- Fortalecimento do Time de Referência nas UAIs;
- Gestação, Consultas e Cartão de Gestante;
- Implantação da Cota Mínima de medicações no pronto atendimento;
- Implantação do Projeto Swadharma, inicialmente realizado com Supervisoras de Enfermagem da APS;
- Integra Redes: projeto voltado para integração das equipes de APS e UE garantindo linha de cuidado seguro ao paciente;
- Manejo da Vacina Pfizer Adulta;
- Manejo Orientação Pfizer Baby
- Orientação sobre o Uso do Soro Antirrábico e Imunoglobina Antirrábica;
- Participação efetiva na elaboração da Nota Técnica Municipal de Atendimento à Síndrome Gripal com a escrita do Processo de Enfermagem – Sistematização da Assistência de Enfermagem a Síndrome Gripal;
- Produtos Químicos;
- Programa de Educação Permanente em Saúde do Idoso;
- Projeto de desenvolvimento de líderes de enfermagem para aprimoramento dos supervisores da SPDM Afiliadas de Uberlândia;
- Puericultura – Visita Domiciliar Pós Alta;
- Revisão da Semiologia do Sistema Cardiovascular, Respiratório e Abdominal;
- Revisão do Protocolo de Manchester para os enfermeiros da atenção primária e serviço de urgência e emergência;
- Segurança e Qualidade na Assistência;

- Sistematização de Enfermagem (SAE);
- Sistematização de Enfermagem na Gestante (SAE);
- Submissão de 13 relatos de experiência na I Conferência Nacional da Planificação da Atenção à Saúde;
- Uso de EPI para áreas COVID-19 (Tipos, funções, retirar e colocar EPI).

A educação permanente sempre foi de extrema relevância para a Rede de Saúde. As capacitações foram intensificadas não só com os temas relacionados ao tema COVID, mas a diversos temas relacionados à Saúde Pública.

Atenção Primária à Saúde no Município como Destaque Nacional

O município de Uberlândia foi reconhecido nacionalmente por possuir a melhor APS do país, estando a cidade à frente de todas as capitais. Sendo a SPDM responsável por gerenciar a maior parte das unidades de APS do município, o mérito em grande parte se faz à esta Organização Social de Saúde – OSS (<https://www.uberlandia.mg.gov.br/2023/02/10/uberlandia-tem-melhor-resultado-em-atencao-primaria-de-minas-gerais/>).

Unidades Reformadas

No ano de 2022 foram reformadas diversas unidades, entre elas citamos a sala de raio-x, de medicamentos e consultórios da UAI Planalto, corredor, sala de emergência e pediatria da UAI Luizote.

Reforma – Sala de raio-x da UAI Planalto



Reforma – Sala de Medicamentos UAI Planalto



SPDM - Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina

Unidades de Atendimento Integrado – Central Norte – CNPJ 61.699.567/0128-75

Este documento foi assinado eletronicamente por Cristiane Ribeiro Ambrosio, Sandra Mara Ferreira Lopes, Rangel Geraldo Rodrigues de Campos e Leonel Alves da Silva.
Rua Guaiçurus, nº 254, Sala 03 - Saraiva - CEP: 38.408-394- Uberlândia/MG

Para verificar as assinaturas vá ao site <https://vertsign.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código 5FBE-ADC7-64CA-CFAA.

Reforma – Consultórios UAI Planalto



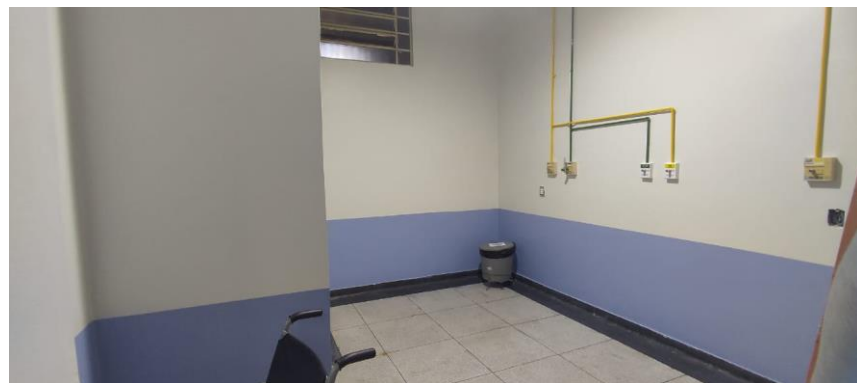
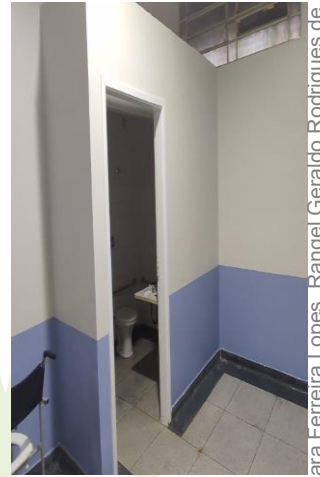
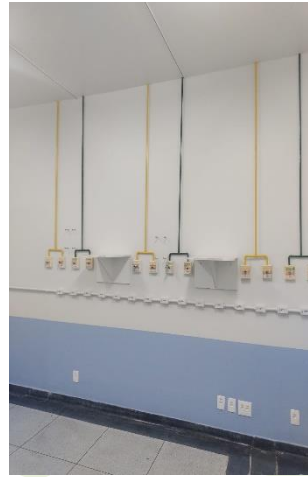
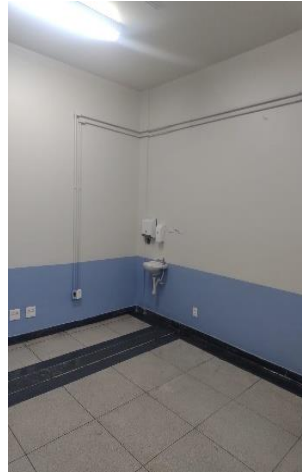
SPDM - Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina

Unidades de Atendimento Integrado – Central Norte – CNPJ 61.699.567/0128-75

Este documento foi assinado eletronicamente por Cristiane Ribeiro Ambrosio, Sandra Mara Ferreira Lopes, Rangel Geraldo Rodrigues de Campos e Leonel Alves da Silva.
Rua Guaiçurus, nº 254, Sala 03 - Saraiva - CEP: 38.408-394- Uberlândia/MG

Para verificar as assinaturas vá ao site <https://vertsign.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código 5FBE-ADC7-64CA-CFAA.

Reforma – Sala de Emergência e Pediatria UAI Luizote



Este documento foi assinado eletronicamente por Cristiane Ribeiro Ambrosio, Sandra Mara Ferreira Lopes, Rangel Geraldo Rodrigues de Campos e Leoni Alves da Silva. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://veresign.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código 5FBE-ADC7-64CA-CFAA.

Recursos financeiros

O Contrato de Gestão nº 178/2022 celebrado entre a SPDM – Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina e a Prefeitura Municipal de Uberlândia, contempla repasses de valores com as seguintes características e destinações:

- Parcelas destinadas ao custeio compostas por:
 - ✓ Parcela Pré-fixada;
 - ✓ Parcela Pós-fixada;
 - ✓ Parcela Variável;

- Parcelas destinadas a Investimentos.

- Parcelas destinadas a passivos contingentes (multa FGTS).

Os valores relativos à parcela pré-fixada serão destinados exclusivamente para as despesas com custeio de pessoal (salários, FGTS, PIS, vale transporte, provisionamento de 1/3 de férias e 13º salário), tarifas bancárias e taxas, fundo fixo, correios, malotes, publicações e registros, manutenções de equipamentos médicos, EPIs, locação de imóvel, locação de máquinas/equipamentos, limpeza/higienização, segurança/vigilância, assessoria/consultoria e TI/telecomunicações.

Os valores relativos à parcela pós-fixada serão destinados exclusivamente para as despesas com previsão/recomposição do quadro de pessoal (salários e encargos).

Os valores relativos à parcela variável serão aqueles condicionados à avaliação do cumprimento de metas e consolidadas por relatórios da Comissão de Avaliação de Contratos de Gestão.

Os valores relativos à parcela de investimento serão destinados exclusivamente à aquisição/reposição de equipamentos, reformas e/ou ampliações prediais, nos moldes do que dispõe o art. 4º, § 9º, inciso III da Lei Municipal nº 7.579/00, com a redação que lhe deu a Lei Municipal nº 11.032/11.

Em relação às provisões para passivos contingentes, nas transferências de recursos à contratada, são discriminados e contemplados, como parte integrantes dos custos de execução do Contrato de Gestão, sendo as quantias necessárias ao pagamento do passivo trabalhista, relativo ao período posterior à assinatura do Contrato, compreendendo exclusivamente as verbas rescisórias, especificamente às relativas à multa do FGTS, para o eventual atendimento de pleitos judiciais fundados no artigo 37, § 6º, da Constituição Federal, consoante dispõe o artigo 4º, § 10, alínea b, da Lei Municipal nº 7.579/2000, com a redação que lhe deu a Lei Municipal nº 11.032/2011, que venham a ser caracterizados exclusivamente, mediante sentenças definitivas com trânsito em julgado.

Assim, tais recursos podem ser evidenciados da seguinte forma:

Repasse financeiros envolvidos:

Orçamento anual previsto:

Contrato de Gestão nº 178/2022 e seus respectivos Termos Aditivos –
 Referente ao período de 01/04/2022 a 31/12/2022.

Valor Contratado CG 178/2022 (até o 3º T.A.) Sem considerar as solicitações relativas a Conta Especial					
Competência	Pré-Fixada	Variável	Pós-Fixada	Investimento	Total
Abril.2022	930.475,01	-	-	17.200,00	947.675,01
Mai.2022	7.165.985,61	-	1.190.965,61	17.200,00	8.374.151,22
Junho.2022	9.258.450,83	-	1.190.965,61	17.200,00	10.466.616,44
Julho.2022	9.258.450,83	-	1.190.965,61	17.200,00	10.466.616,44
Agosto.2022	9.791.870,10	515.361,59	1.190.965,61	17.200,00	11.515.397,30
Setembro.2022	9.087.412,59	478.284,88	1.190.965,61	17.200,00	10.773.863,08
Outubro.2022	9.227.054,79	488.266,03	1.190.965,61	17.200,00	10.973.486,43
Novembro.2022	9.035.239,35	475.538,92	1.190.965,61	17.200,00	10.718.943,88
Dezembro.2022	9.035.239,35	475.538,92	1.190.965,61	17.200,00	10.718.943,88
TOTAL	72.840.178,46	2.432.990,34	9.527.724,88	154.800,00	84.955.693,68

Orçamento apresentado:

Contrato de Gestão nº 178/2022 e seus respectivos Termos Aditivos –
Referente ao período de 01/04/2022 a 31/12/2022.

Valor Apresentado CG 178/2022 (até o 3º T.A.) Sem considerar as solicitações relativas a Conta Especial					
Competência	Pré-Fixada	Variável	Pós-Fixada	Investimento	Total
Abril.2022	930.475,01	-	-	17.200,00	947.675,01
Mai.2022	7.165.985,61	-	-	17.200,00	7.183.185,61
Junho.2022	9.258.450,83	-	-	17.200,00	9.275.650,83
Julho.2022	9.258.450,83	-	488.580,75	17.200,00	9.764.231,58
Agosto.2022	9.791.870,10	511.878,91	562.715,85	17.200,00	10.883.664,86
Setembro.2022	9.087.412,59	430.671,71	533.047,37	17.200,00	10.068.331,67
Outubro.2022	9.277.054,79	440.495,04	530.989,86	17.200,00	10.265.739,69
Novembro.2022	9.035.239,35	440.495,04	572.066,22	17.200,00	10.065.000,61
Dezembro.2022	9.035.239,35	428.193,68	540.110,61	17.200,00	10.068.088,88
TOTAL	72.840.178,46	2.251.734,38	3.227.510,66	154.800,00	78.521.568,74

Solicitações Multa FGTS	126.625,40
--------------------------------	-------------------

Informamos que as parcelas pré-fixada e de investimento são repassadas integralmente no mês, destinadas a custeio, recomposição do patrimônio móvel ou imóvel e manutenção das instalações adequada ao bom funcionamento das Unidades.

No que concerne à parcela pós-fixada, considerando que a destinação do recurso é exclusiva para recomposição de pessoal autônomo, os repasses ocorrem conforme solicitação na prestação de contas financeira no mês subsequente a competência. Uma vez que o recurso é utilizado para que não ocorra a ausência de cobertura assistencial nas Unidades de Saúde realizada por esses profissionais, o valor contratual é apenas um teto orçamentário, o qual pode haver descontos ao decorrer dos meses.

Os valores relativos à parcela variável são repassados mediante análise das metas atingidas e podem sofrer descontos em caso de descumprimento das metas contratuais no mês ulterior a competência.

Em relação às provisões para passivos contingentes, cabe observar que apesar de compor o orçamento contratual, este recurso não é repassado em sua totalidade à SPDM. O repasse ocorre somente mediante prestação de contas dos desligamentos realizados por iniciativa da Instituição.

Repasse realizado por natureza:

Contrato de Gestão nº 178/2022 e seus respectivos Termos Aditivos –
Referente ao período de 01/04/2022 a 31/12/2022.

Valor Repassado CG 178/2022 (até o 3º T.A) Sem considerar as solicitações relativas a Conta Especial					
Competência	Pré-Fixada	Variável	Pós-Fixada	Investimento	Total
Abril.2022	900.000,00	-	-	17.200,00	917.200,00
Mai.2022	6.969.042,08	-	-	17.200,00	6.986.242,08
Junho.2022	9.178.665,17	-	-	17.200,00	9.195.865,17
Julho.2022	8.032.824,08	-	488.590,75	17.200,00	8.538.614,83
Agosto.2022	10.251.870,10	511.878,91	562.715,85	17.200,00	11.343.664,86
Setembro.2022	9.087.412,59	430.671,71	533.047,38	17.200,00	10.068.331,68
Outubro.2022	8.687.919,57	440.495,04	530.990,86	17.200,00	9.676.605,47
Novembro.2022	8.630.514,73	-	-	17.200,00	8.647.714,73
Dezembro.2022	9.035.239,35	-	-	17.200,00	9.052.439,35
TOTAL	70.773.487,67	1.383.045,66	2.115.344,84	154.800,00	74.426.678,17

Repasse Multa FGTS	115.464,73
---------------------------	-------------------

Execução Técnica e Orçamentária

Conforme previsto no Contrato de Gestão nº 178/2022, foram pactuadas metas entre a SPDM e o Município de Uberlândia, para medição da efetividade e do desempenho do gerenciamento desta Organização Social de Saúde nas Unidades de Saúde.

Desde o início da vigência do instrumento jurídico, as referidas metas e resultados são apuradas e **apresentadas em porcentagem, além de estarem separadas por unidade de saúde.**

- a) Comparativo específico das metas propostas com os resultados:

SPDM

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO - 2022										
Unidades de Atendimento Integrado - UAI PLANALTO										
Linha de Contratação	Meta	Resultado Abr/2022	Resultado Mai/2022	Resultado Jun/2022	Resultado Jul/2022	Resultado Ago/2022	Resultado Set/2022	Resultado Out/2022	Resultado Nov/2022	Resultado Dez/2022
% de AIHs aprovadas pelo SUS	95%	100%	99%	99%	88%	97%	59%	77%	49%	99%
Aderência da patologia clínica ao volume de atendimentos no PA	100%	-	-	177%	114%	129%	128%	131%	125%	104%
Aderência da prestação de contas aos plantões médicos contratualizados	100%	-	46%	135%	134%	-	109%	107%	153%	145%
% atendimentos no tempo esperado desde a chegada ao PA (classificação amarela)	97 a 98% conforme Cluster	95%	94%	94%	94%	95%	95%	96%	96%	95%
% atendimentos no tempo esperado desde a chegada ao PA (classificação verde)	91 a 99% conforme Cluster	77%	64%	69%	82%	86%	82%	90%	90%	79%
Índice de rotatividade	1%		4%	0%	1%	1%	2%	1%	1%	0%
Aderência à pesquisa de satisfação	4%	10%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Índice de satisfação do usuário	44 a 48% conforme Cluster	64%	19%	43%	37%	34%	31%	31%	40%	28%
% Não conformidades nas visitas	50%	37%	48%	41%	22%	35%	35%	28%	25%	10%
Atenção Especializada										
Cumprimento do volume de consultas especializadas contratadas	100%	-	-	58%	-	54%	47%	43%	38%	38%
Aderência da carga horária do CNES às horas em contrato	80 a 120%	-	100%	100%	-	100%	100%	100%	100%	90%
Custo por atendimento médico (especializado)	100%	-	1532%	296%	-	471%	280%	415%	286%	618%

Unidades de Atendimento Integrado - UAI LUIZOTE

Linha de Contratação	Meta	Resultado Abr/2022	Resultado Mai/2022	Resultado Jun/2022	Resultado Jul/2022	Resultado Ago/2022	Resultado Set/2022	Resultado Out/2022	Resultado Nov/2022	Resultado Dez/2022
% de AIHs aprovadas pelo SUS	95%	95%	90%	72%	86%	65%	74%	89%	50%	99%
Aderência da patologia clínica ao volume de atendimentos no PA	100%	-	-	127%	94%	-	67%	83%	79%	73%
Aderência da prestação de contas aos plantões médicos contratualizados	100%	-	49%	123%	107%	138%	118%	122%	154%	180%
% atendimentos no tempo esperado desde a chegada ao PA (classificação amarela)	97 a 98% conforme Cluster	95%	93%	94%	94%	93%	95%	94%	94%	92%
% atendimentos no tempo esperado desde a chegada ao PA (classificação verde)	91 a 99% conforme Cluster	79%	67%	68%	71%	83%	76%	90%	86%	69%
Índice de rotatividade	1%	-	4%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Aderência à pesquisa de satisfação	4%	8%	0%	1%	0%	1%	0,5%	43,1%	0,5%	0,7%
Índice de satisfação do usuário	44 a 48% conforme Cluster	74%	36%	33%	34%	39%	19%	0%	38%	26%
% Não conformidades nas visitas	50%	37%	63%	48%	33%	38%	38%	35%	20%	25%
Atenção Especializada										
Cumprimento do volume de consultas especializadas contratadas	100%	-	-	-	-	145%	142%	98%	154%	55%
Aderência da carga horária do CNES às horas em contrato	80 a 120%	-	-	-	-	100%	100%	100%	100%	95%
Custo por atendimento médico (especializado)	100%	-	2305%	-	-	92%	93%	999%	94%	423%

Unidades Básicas de Saúde da Família - UBSFs OESTE

Linha de Contratação	Meta	Resultado Abr/2022	Resultado Mai/2022	Resultado Jun/2022	Resultado Jul/2022	Resultado Ago/2022	Resultado Set/2022	Resultado Out/2022	Resultado Nov/2022	Resultado Dez/2022
Proporção de cadastros completos em função da área de abrangência	100%	96%	97%	88%	98%	98%	98%	98%	98%	98%
Custo por atendimento médico	100%	-	100%	199%	69%	653%	459%	181%	292%	329%
Cumprimento do volume de consultas contratadas para o atendimento ambulatorial dos profissionais médicos	100%	-	313%	147%	200%	97%	102%	98%	106%	100%
Índice de rotatividade	1%	-	214%	125%	87%	97%	104%	99%	120%	116%
Cumprimento do volume de consultas contratadas para o atendimento ambulatorial dos profissionais de enfermagem	100%	-	2%	0%	1%	3%	1%	1%	0%	1%
Aderência da carga horária do CNES às horas em contrato	80 a 120%	-	166%	133%	197%	113%	121%	106%	111%	122%
Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 20ª SEMANA DE GESTAÇÃO	45%	99%	66%	62%	65%	59%	63%	58%	65%	76%
Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV	60%	64%	40%	41%	48%	69%	65%	76%	84%	88%
Proporção de gestantes com atendimento ODONTOLÓGICO realizado	60%	124%	73%	74%	71%	81%	77%	82%	89%	76%
Razão de exames citopatológicos cérvico-vaginais na faixa etária de 25 a 64 anos em relação à população	40%	130%	53%	54%	54%	54%	52%	55%	56%	58%
Cobertura vacinal de Poliomielite e Pentavalente (3º dose) em crianças menores de 1 ano	95%	111%	120%	106%	99%	111%	103%	85%	117%	116%

Unidades Básicas de Saúde da Família - UBSFs OESTE										
Linha de Contratação	Meta	Resultado Abr/2022	Resultado Mai/2022	Resultado Jun/2022	Resultado Jul/2022	Resultado Ago/2022	Resultado Set/2022	Resultado Out/2022	Resultado Nov/2022	Resultado Dez/2022
Captação de usuários com condições de saúde crônicas (DIABÉTICOS)	65 a 100% conforme Cluster	100%	72%	73%	75%	75%	76%	77%	76%	76%
Captação de usuários com condições de saúde crônicas (HIPERTENSOS)	58 a 100% conforme Cluster	100%	40%	41%	54%	55%	55%	56%	56%	55%
Aderência à pesquisa de satisfação	18%	8%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Índice de satisfação do usuário	60 a 72% conforme Cluster	61%	58%	62%	51%	54%	54%	56%	56%	51%
Proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina GLICADA solicitada no semestre	50%	35%	18%	17%	32%	33%	29%	30%	31%	33%
Visitas às Unidades da Rede	50%	19%	15%	12%	12%	9%	9%	8%	11%	9%
Adesão ao programa de saúde do idoso	40 a 80% conforme Cluster	84%	81%	82%	90%	109%	92%	91%	91%	89%
Adesão ao programa de saúde da criança	70 a 95% conforme Cluster	75%	79%	81%	91%	91%	91%	90%	87%	84%
Captação de usuários com sofrimento psíquico ou transtorno mental	6 a 8% conforme Cluster	1077%	15%	16%	16%	18%	19%	20%	21%	21%
Quantidade de Faltosos vacinação	1%	18%	2%	0%	4%	4%	4%	4%	6%	6%
Proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e PRESSÃO ARTERIAL AFERIDA no semestre	50%	48%	53%	25%	56%	57%	50%	62%	63%	63%

Unidades Básicas de Saúde - UBS DONA ZULMIRA

Linha de Contratação	Meta	Resultado Abr/2022	Resultado Mai/2022	Resultado Jun/2022	Resultado Jul/2022	Resultado Ago/2022	Resultado Set/2022	Resultado Out/2022	Resultado Nov/2022	Resultado Dez/2022
% de cadastros completos em função da área de abrangência	100%	95%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Custo por atendimento médico	100%	-	145%	187%	152%	144%	152%	150%	208%	306%
Cumprimento do volume de consultas contratadas para o atendimento ambulatorial dos profissionais médicos	100%	-	328%	54%	71%	95%	85%	83%	72%	73%
Cumprimento do volume de consultas contratadas para o atendimento ambulatorial dos profissionais de enfermagem	100%	-	263%	198%	-	79%	111%	85%	151%	184%
Índice de rotatividade	1%	-	0%	0%	3%	4%	2%	0%	0%	1%
Aderência da carga horária do CNES às horas em contrato	80 a 120%	-	110%	110%	110%	100%	100%	121%	121%	121%
Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 12ª semana de gestação	60%	92%	64%	67%	70%	50%	54%	62%	75%	67%
Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV	60%	37%	55%	78%	90%	81%	92%	100%	92%	83%
Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado	60%	132%	73%	44%	90%	81%	85%	92%	100%	92%
Razão de exames citopatológicos cérvico-vaginais na faixa etária de 25 a 64 anos em relação à população	40%	99%	40%	40%	40%	40%	39%	40%	40%	43%
Cobertura vacinal de Poliomielite e Pentavalente (3ª dose) em crianças menores de 1 ano	95%	171%	133%	104%	167%	267%	100%	73%	167%	80%

Unidades Básicas de Saúde - UBS DONA ZULMIRA										
Linha de Contratação	Meta	Resultado Abr/2022	Resultado Mai/2022	Resultado Jun/2022	Resultado Jul/2022	Resultado Ago/2022	Resultado Set/2022	Resultado Out/2022	Resultado Nov/2022	Resultado Dez/2022
Captação de usuários com condições de saúde crônicas (diabéticos)	65 a 100% conforme Cluster	100%	88%	89%	90%	93%	93%	93%	93%	93%
Captação de usuários com condições de saúde crônicas (hipertensos)	36 a 59% conforme Cluster	169%	46%	47%	63%	64%	65%	65%	65%	64%
Aderência à pesquisa de satisfação	13%	13%	90%	1%	1%	1%	2%	2%	2%	2%
Índice de satisfação do usuário	60 a 72% conforme Cluster	74%	72%	61%	62%	70%	60%	74%	72%	65%
Proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre	50%	28%	13%	14%	30%	29%	26%	25%	25%	27%
% Não conformidades nas visitas	50%	29%	29%	36%	13%	9%	13%	6%	6%	6%
Adesão ao programa de saúde do idoso	40 a 80% conforme Cluster	61%	50%	50%	52%	180%	66%	68%	70%	73%
Adesão ao programa de saúde da criança	70 a 95% conforme Cluster	93%	80%	81%	83%	98%	96%	97%	94%	93%
Captação de usuários com sofrimento psíquico ou transtorno mental	6 a 8% conforme Cluster	1430%	14%	14%	14%	14%	15%	14%	14%	14%
Quantidade de Faltosos vacinação	1%	6%	4%	1%	1%	1%	2%	1%	2%	3%
Proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e pressão arterial aferida no semestre	50%	59%	40%	26%	65%	64%	60%	71%	70%	73%

Unidades Básicas de Saúde - UBS GUARANI										
Linha de Contratação	Meta	Resultado Abr/2022	Resultado Mai/2022	Resultado Jun/2022	Resultado Jul/2022	Resultado Ago/2022	Resultado Set/2022	Resultado Out/2022	Resultado Nov/2022	Resultado Dez/2022
% de cadastros completos em função da área de abrangência	100%	94%	92%	95%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Custo por atendimento médico	100%	-	-	-	-	230%	142%	103%	348%	320%
Cumprimento do volume de consultas contratadas para o atendimento ambulatorial dos profissionais médicos	100%	-	1280%	-	-	99%	104%	118%	109%	67%
Cumprimento do volume de consultas contratadas para o atendimento ambulatorial dos profissionais de enfermagem	100%	-	111%	153%	136%	223%	194%	112%	106%	96%
Índice de rotatividade	1%	-	0%	0%	4%	4%	3%	0%	0%	5%
Aderência da carga horária do CNES às horas em contrato	80 a 120%	-	-	-	-	171%	142%	157%	157%	240%
Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 12ª semana de gestação	60%	112%	67%	83%	57%	78%	70%	57%	50%	100%
Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV	60%	55%	44%	33%	43%	78%	70%	100%	83%	100%
Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado	60%	134%	67%	100%	57%	111%	70%	86%	67%	100%
Razão de exames citopatológicos cervico-vaginais na faixa etária de 25 a 64 anos em relação à população	40%	166%	65%	64%	64%	62%	60%	62%	62%	62%
Cobertura vacinal de Poliomielite e Pentavalente (3ª dose) em crianças menores de 1 ano	95%	123%	88%	81%	125%	83%	71%	100%	109%	150%

Unidades Básicas de Saúde - UBS GUARANI										
Linha de Contratação	Meta	Resultado Abr/2022	Resultado Mai/2022	Resultado Jun/2022	Resultado Jul/2022	Resultado Ago/2022	Resultado Set/2022	Resultado Out/2022	Resultado Nov/2022	Resultado Dez/2022
Captação de usuários com condições de saúde crônicas (diabéticos)	65 a 100% conforme Cluster	100%	81%	81%	91%	98%	109%	108%	108%	107%
Captação de usuários com condições de saúde crônicas (hipertensos)	36 a 59% conforme Cluster	169%	42%	43%	62%	66%	72%	72%	72%	72%
Aderência à pesquisa de satisfação	13%	7%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Índice de satisfação do usuário	60 a 72% conforme Cluster	82%	60%	57%	82%	62%	78%	66%	83%	69%
Proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre	50%	19%	10%	8%	21%	22%	18%	23%	24%	25%
% Não conformidades nas visitas	50%	19%	3%	3%	10%	9%	6%	6%	25%	6%
Adesão ao programa de saúde do idoso	40 a 80% conforme Cluster	102%	81%	80%	96%	105%	94%	93%	91%	90%
Adesão ao programa de saúde da criança	70 a 95% conforme Cluster	83%	74%	78%	98%	98%	98%	96%	89%	91%
Captação de usuários com sofrimento psíquico ou transtorno mental	6 a 8% conforme Cluster	594%	6%	6%	6%	15%	15%	15%	15%	16%
Quantidade de Faltosos vacinação	1%	15%	2%	1%	0%	0%	6%	1%	11%	2%
Proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e pressão arterial aferida no semestre	50%	32%	65%	13%	36%	41%	36%	64%	65%	66%

Unidades Básicas de Saúde - UBS TOCANTINS										
Linha de Contratação	Meta	Resultado Abr/2022	Resultado Mai/2022	Resultado Jun/2022	Resultado Jul/2022	Resultado Ago/2022	Resultado Set/2022	Resultado Out/2022	Resultado Nov/2022	Resultado Dez/2022
% de cadastros completos em função da área de abrangência	100%	94%	97%	98%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Custo por atendimento médico	100%	-	-	-	-	160%	163%	52627%	276%	225%
Cumprimento do volume de consultas contratadas para o atendimento ambulatorial dos profissionais médicos	100%	-	5380%	-	-	85%	112%	100%	179%	90%
Cumprimento do volume de consultas contratadas para o atendimento ambulatorial dos profissionais de enfermagem	100%	-	86%	163%	-	137%	142%	120%	301%	218%
Índice de rotatividade	1%	-	0%	0%	2%	2%	1%	0%	0%	0%
Aderência da carga horária do CNES às horas em contrato	80 a 120%	-	-	-	50%	81%	91%	88%	102%	189%
Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 12ª semana de gestação	60%	98%	71%	36%	64%	67%	62%	56%	81%	84%
Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV	60%	20%	4%	9%	43%	33%	50%	67%	63%	89%
Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado	60%	98%	46%	36%	86%	92%	88%	89%	75%	100%
Razão de exames citopatológicos cérvico-vaginais na faixa etária de 25 a 64 anos em relação à população	40%	127%	51%	51%	50%	49%	47%	48%	50%	53%
Cobertura vacinal de Poliomielite e Pentavalente (3ª dose) em crianças menores de 1 ano	95%	100%	138%	41%	85%	450%	118%	113%	81%	111%

Unidades Básicas de Saúde - UBS TOCANTINS										
Linha de Contratação	Meta	Resultado Abr/2022	Resultado Mai/2022	Resultado Jun/2022	Resultado Jul/2022	Resultado Ago/2022	Resultado Set/2022	Resultado Out/2022	Resultado Nov/2022	Resultado Dez/2022
Captação de usuários com condições de saúde crônicas (diabéticos)	65 a 100% conforme Cluster	100%	77%	78%	79%	79%	80%	82%	81%	83%
Captação de usuários com condições de saúde crônicas (hipertensos)	36 a 59% conforme Cluster	195%	38%	39%	54%	54%	54%	56%	55%	55%
Aderência à pesquisa de satisfação	13%	8%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Índice de satisfação do usuário	60 a 72% conforme Cluster	94%	56%	56%	45%	50%	42%	55%	57%	40%
Proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre	50%	27%	14%	15%	35%	34%	29%	28%	27%	28%
% Não conformidades nas visitas	50%	26%	7%	7%	10%	6%	3%	0%	16%	15%
Adesão ao programa de saúde do idoso	40 a 80% conforme Cluster	92%	75%	75%	76%	101%	97%	97%	97%	96%
Adesão ao programa de saúde da criança	70 a 95% conforme Cluster	75%	79%	74%	77%	100%	98%	95%	88%	84%
Captação de usuários com sofrimento psíquico ou transtorno mental	6 a 8% conforme Cluster	939%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	7%	8%
Quantidade de Faltosos vacinação	1%	7%	3%	3%	9%	0%	4%	3%	14%	5%
Proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e pressão arterial aferida no semestre	50%	45%	51%	24%	65%	66%	60%	69%	81%	67%

Unidades Básicas de Saúde - UBS LUIZOTE										
Linha de Contratação	Meta	Resultado Abr/2022	Resultado Mai/2022	Resultado Jun/2022	Resultado Jul/2022	Resultado Ago/2022	Resultado Set/2022	Resultado Out/2022	Resultado Nov/2022	Resultado Dez/2022
% de cadastros completos em função da área de abrangência	100%	103%	99%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Custo por atendimento médico	100%	-	-	139%	-	150%	189%	230%	202%	363%
Cumprimento do volume de consultas contratadas para o atendimento ambulatorial dos profissionais médicos	100%	-	0%	88%	-	72%	72%	68%	69%	66%
Cumprimento do volume de consultas contratadas para o atendimento ambulatorial dos profissionais de enfermagem	100%	-	0%	85%	-	83%	113%	127%	94%	82%
Índice de rotatividade	1%	-	0%	0%	1%	5%	1%	0%	0%	2%
Aderência da carga horária do CNES às horas em contrato	80 a 120%	-	-	126%	-	95%	90%	98%	99%	113%
Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 12ª semana de gestação	60%	103%	65%	65%	68%	79%	72%	57%	73%	78%
Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV	60%	67%	58%	52%	39%	75%	100%	95%	95%	96%
Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado	60%	124%	85%	83%	87%	86%	96%	71%	100%	96%
Razão de exames citopatológicos cérvico-vaginais na faixa etária de 25 a 64 anos em relação à população	40%	126%	51%	51%	82%	51%	49%	50%	50%	52%
Cobertura vacinal de Poliomielite e Pentavalente (3º dose) em crianças menores de 1 ano	95%	67%	67%	121%	-	68%	57%	97%	93%	86%

Unidades Básicas de Saúde - UBS LUIZOTE										
Linha de Contratação	Meta	Resultado Abr/2022	Resultado Mai/2022	Resultado Jun/2022	Resultado Jul/2022	Resultado Ago/2022	Resultado Set/2022	Resultado Out/2022	Resultado Nov/2022	Resultado Dez/2022
Captação de usuários com condições de saúde crônicas (diabéticos)	65 a 100% conforme Cluster	100%	90%	90%	90%	90%	90%	89%	89%	90%
Captação de usuários com condições de saúde crônicas (hipertensos)	36 a 59% conforme Cluster	169%	39%	39%	54%	54%	54%	54%	53%	55%
Aderência à pesquisa de satisfação	13%	7%	1%	1%	2%	2%	0%	2%	2%	2%
Índice de satisfação do usuário	60 a 72% conforme Cluster	115%	58%	57%	68%	65%	27%	63%	68%	63%
Proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre	50%	36%	17%	16%	38%	36%	30%	33%	39%	41%
% Não conformidades nas visitas	50%	0%	16%	0%	10%	3%	0%	0%	0%	0%
Adesão ao programa de saúde do idoso	40 a 80% conforme Cluster	82%	65%	65%	65%	148%	72%	73%	78%	79%
Adesão ao programa de saúde da criança	70 a 95% conforme Cluster	0%	88%	87%	93%	96%	93%	90%	96%	92%
Captação de usuários com sofrimento psíquico ou transtorno mental	6 a 8% conforme Cluster	667%	8%	11%	11%	16%	61%	18%	19%	20%
Quantidade de Faltosos vacinação	1%	0%	0%	0%	16%	6%	3%	3%	6%	4%
Proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e pressão arterial aferida no semestre	50%	60%	51%	26%	73%	68%	61%	74%	79%	81%

Unidades Básicas de Saúde - UBS PLANALTO

Linha de Contratação	Meta	Resultado Abr/2022	Resultado Mai/2022	Resultado Jun/2022	Resultado Jul/2022	Resultado Ago/2022	Resultado Set/2022	Resultado Out/2022	Resultado Nov/2022	Resultado Dez/2022
% de cadastros completos em função da área de abrangência	100%	100%	97%	97%	98%	100%	100%	100%	99%	99%
Custo por atendimento médico	100%	-	-	115%	-	107%	84%	102%	114%	268%
Cumprimento do volume de consultas contratadas para o atendimento ambulatorial dos profissionais médicos	100%	-	2884%	119%	-	141%	140%	132%	140%	93%
Cumprimento do volume de consultas contratadas para o atendimento ambulatorial dos profissionais de enfermagem	100%	-	0%	107%	-	88%	96%	109%	121%	116%
Índice de rotatividade	1%	-	0%	0%	1%	1%	1%	2%	0%	0%
Aderência da carga horária do CNES às horas em contrato	80 a 120%	-	-	190%	-	172%	172%	193%	200%	213%
Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 12ª semana de gestação	60%	97%	64%	79%	59%	64%	74%	63%	70%	79%
Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV	60%	59%	50%	43%	56%	82%	82%	89%	86%	100%
Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado	60%	135%	94%	81%	78%	82%	85%	86%	89%	94%
Razão de exames citopatológicos cérvico-vaginais na faixa etária de 25 a 64 anos em relação à população	40%	59%	25%	26%	27%	27%	27%	30%	32%	37%
Cobertura vacinal de Poliomielite e Pentavalente (3ª dose) em crianças menores de 1 ano	95%	67%	86%	85%	93%	85%	89%	108%	83%	100%

Unidades Básicas de Saúde - UBS PLANALTO

Linha de Contratação	Meta	Resultado Abr/2022	Resultado Mai/2022	Resultado Jun/2022	Resultado Jul/2022	Resultado Ago/2022	Resultado Set/2022	Resultado Out/2022	Resultado Nov/2022	Resultado Dez/2022
Captação de usuários com condições de saúde crônicas (diabéticos)	65 a 100% conforme Cluster	100%	57%	57%	58%	59%	60%	60%	60%	63%
Captação de usuários com condições de saúde crônicas (hipertensos)	36 a 59% conforme Cluster	278%	20%	20%	29%	29%	30%	30%	30%	32%
Aderência à pesquisa de satisfação	13%	14%	1%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	3%
Índice de satisfação do usuário	60 a 72% conforme Cluster	77%	49%	54%	49%	57%	41%	50%	43%	41%
Proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre	50%	35%	17%	16%	24%	24%	19%	25%	31%	35%
% Não conformidades nas visitas	50%	42%	16%	10%	0%	3%	0%	3%	16%	38%
Adesão ao programa de saúde do idoso	40 a 80% conforme Cluster	86%	34%	34%	34%	286%	40%	47%	56%	63%
Adesão ao programa de saúde da criança	70 a 95% conforme Cluster	96%	72%	70%	72%	74%	72%	71%	65%	62%
Captação de usuários com sofrimento psíquico ou transtorno mental	6 a 8% conforme Cluster	484%	4%	4%	4%	4%	5%	6%	7%	8%
Quantidade de Faltosos vacinação	1%	2%	6%	6%	27%	7%	6%	5%	85%	7%
Proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e pressão arterial aferida no semestre	50%	52%	25%	23%	40%	41%	37%	53%	57%	62%

Centro de Atenção Psicossocial - CAPS AD											
Linha de Contratação	Meta	Resultado Abr/2022	Resultado Mai/2022	Resultado Jun/2022	Resultado Jul/2022	Resultado Ago/2022	Resultado Set/2022	Resultado Out/2022	Resultado Nov/2022	Resultado Dez/2022	
Proporção entre ativos e inativos	≤7%	32%	27%	28%	30%	28%	30%	34%	33%	24%	
% Não conformidades nas visitas	≤50%	38%	33%	22%	44%	50%	37%	21%	13%	5%	
% Atividades coletivas	≥61%	-	8%	9%	17%	17%	12%	43%	41%	42%	
% de internações HC-UFU	≤1%	-	-	0%	-	-	0%	0%	0%	0%	
Matriciamento na Atenção Básica	4 (100%)	175%	200%	475%	125%	700%	500%	100%	50%	75%	
Matriciamento na Urgência	1 (100%)	5100%	4000%	2200%	5700%	1400%	3600%	2400%	1100%	300%	
Taxa de ocupação de leitos	≥84%	114%	92%	73%	88%	85%	83%	4%	0%	79%	
Aderência à pesquisa de satisfação	≥1%	-	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	N/A	N/A	
Índice de satisfação do usuário	≥78%	-	68%	56%	89%	86%	100%	N/A	N/A	N/A	
Índice de rotatividade	1%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Aderência da carga horária do CNES às horas em contrato	80 a 120%	-	-	-	-	-	-	-	90%	343%	
Cumprimento das horas contratadas	80 a 120%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Efetividade do faturamento da produção	≥70%	-	17%	16%	95%	88%	-	96%	90%	89%	

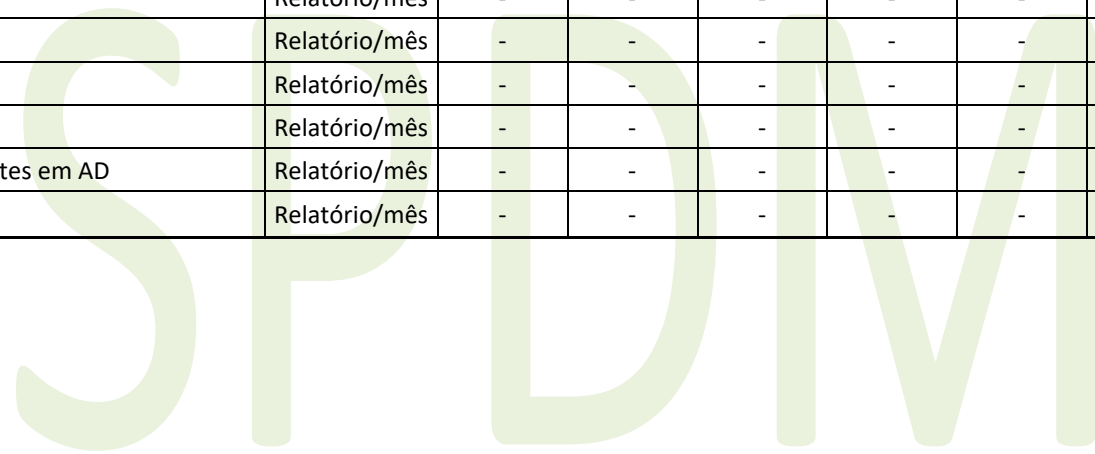
Melhor em Casa

Linha de Contratação	Meta	Resultado Abr/2022	Resultado Mai/2022	Resultado Jun/2022	Resultado Jul/2022	Resultado Ago/2022	Resultado Set/2022	Resultado Out/2022	Resultado Nov/2022	Resultado Dez/2022
Taxa de óbito domiciliar	Relatório/mês	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Taxa de internação hospitalar após a internação domiciliar	Relatório/mês	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Taxa de infecção	Relatório/mês	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Taxa de desospitalização	Relatório/mês	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Taxa de agudização dos pacientes	Relatório/mês	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Número de pacientes em AD	Relatório/mês	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Taxa de alta	Relatório/mês	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Média de tempo de permanência dos pacientes em AD	Relatório/mês	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Custo médio por paciente	Relatório/mês	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Legenda:

“-” Dado não apurado;

“N/A” Não se aplica.



b) Exposição sobre a Execução Orçamentária e seus Resultados:

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - EXERCÍCIO 2022		
RECEITAS	CUSTEIO	INVESTIMENTO
Repasses do Contrato / Convênio	74.387.342,90	154.800,00
Receitas Financeiras	95.966,98	-
Outras Receitas	-	-
TOTAL DAS RECEITAS	74.483.309,88	154.800,00
DESPESAS	CUSTEIO	INVESTIMENTO
Despesas com Pessoal	60.880.973,36	-
Serviços de Terceiro	7.981.753,26	-
Materiais e Medicamentos	2.348.113,66	-
Outras Despesas	45.656,57	-
TOTAL DAS DESPESAS	71.256.496,85	-

Trabalho Voluntário

O trabalho voluntário está positivado na [Lei nº 9.608/1998](#) e suas alterações, sendo definido como “a atividade não remunerada prestada por pessoa física a entidade pública de qualquer natureza ou a instituição privada de fins não lucrativos que tenha objetivos cívicos, culturais, educacionais, científicos, recreativos ou de assistência à pessoa”.

Em razão da Pandemia COVID-19 e seus reflexos ao longo dos últimos anos, diversas ações desenhadas para o referido período não puderam ser colocadas em prática

Considerações finais

O Contrato de Gestão nº 178/2022 foi celebrado entre a SPDM e o Município de Uberlândia no final do primeiro semestre do ano de 2022. Em que pese sua data de vigência inicial, as Unidades de Saúde compreendidas no instrumento jurídico já estavam sob a gestão da SPDM desde 01/06/2018, em razão do Contrato de Gestão nº 242/2018 e do Contrato de Gestão nº 455/2019.

No ano de 2022 algumas Unidades foram reformadas e os indicadores quantitativos e qualitativos alcançados evidenciaram o empenho da gestão e a força do trabalho em equipe dos colaboradores.

Apesar das adversidades e dos desafios enfrentados ao longo dos anos, em 2022 conseguimos reestabelecer algumas ações freadas em razão da Pandemia COVID-19 e seus reflexos.

Nosso objetivo continuará sendo integrar a Rede Assistencial de Saúde do Município de Uberlândia buscando um atendimento público, gratuito e de qualidade dentro dos princípios de **Universalidade, Equidade e Integralidade**, do Sistema Único de Saúde.

Elaborado por:

Rangel Geraldo Rodrigues dos Campos
Supervisor Administrativo

Leonel Alves da Silva
Coordenador Administrativo

Revisado por:

Sandra Mara Ferreira Lopes
Gerente Administrativo

Aprovado por:

Dra. Cristiane Ribeiro Ambrósio
Diretora Técnica

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Portal Vertsign. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://vertsign.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/5FBE-ADC7-64CA-CFAA> ou vá até o site <https://vertsign.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 5FBE-ADC7-64CA-CFAA



Hash do Documento

9B166CB5A871602BD075C860D8B4EBC196BED70B2DB267B98BE4594A643F0DED

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 24/02/2023 é(são) :

- Cristiane Ribeiro Ambrosio - ***.326.386-** em 24/02/2023 08:01 UTC-03:00

Tipo: Assinatura Eletrônica

Identificação: Autenticação de conta

Evidências

Client Timestamp Fri Feb 24 2023 08:01:53 GMT-0300 (Horário Padrão de Brasília)

Geolocation Location not shared by user.

IP 200.219.243.150

Assinatura:

Hash Evidências:

A729FC29EB22C0D24580F8A77DAAAB454908A6B43A5DB99C097A35A13D27B1DD

- Sandra Mara Ferreira Lopes - ***.322.606-** em 23/02/2023 17:14 UTC-03:00

Tipo: Assinatura Eletrônica

Identificação: Autenticação de conta

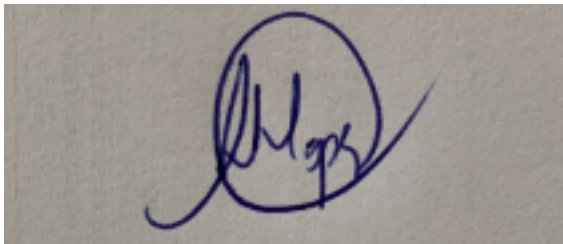
Evidências

Client Timestamp Thu Feb 23 2023 17:14:38 GMT-0300 (Horário Padrão de Brasília)

Geolocation Latitude: -23.6027904 Longitude: -46.727168 Accuracy: 18710.948757196566

IP 200.219.243.150

Assinatura:



Hash Evidências:

CCFE2B65D1D2286C783E6833DE053BD2168DABBDAD3FF466ABF43A6EE10F5402

- RANGEL GERALDO RODRIGUES DE CAMPOS - ***.295.356-** em 23/02/2023 17:01 UTC-03:00

Tipo: Assinatura Eletrônica

Identificação: Autenticação de conta

Evidências

Client Timestamp Thu Feb 23 2023 17:01:41 GMT-0300 (Horário Padrão de Brasília)

Geolocation Latitude: -23.6027904 Longitude: -46.727168 Accuracy: 18710.948757196566

IP 200.219.243.150

Assinatura:



Hash Evidências:

BDDAC13D673FFE596DEF3D9E79F973A934EC6668453192B8F2621F1CAD22A65B

- LEONEL ALVES DA SILVA - ***.465.956-** em 23/02/2023 16:19 UTC-03:00

Tipo: Assinatura Eletrônica

Identificação: Autenticação de conta

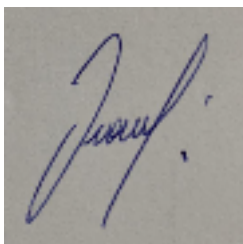
Evidências

Client Timestamp Thu Feb 23 2023 16:19:47 GMT-0300 (Horário Padrão de Brasília)

Geolocation Latitude: -18.926125 Longitude: -48.271812 Accuracy: 11

IP 200.219.243.150

Assinatura:



Hash Evidências:

F7EF6976ED91A08282763104ABDD462D25B7FDE864C06FD94F8AD6B1EACDFB30

